

Brakel



Oosterzele



Haaltert



Sint Franciscustehuis



OLV Ter Veldbloemen



Sint Jozef



De Zilverlinde



Sint Anna

2025

Werkingsverslag

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Regio	4
Domeinen	4
Evolutie erkende capaciteit	7
Evolutie bezettingspercentages	7
Evolutie zorgwaarte	8
Aansluiting zorgkas	9
Medewerkers	9
Vrijwilligers	9
Missie, visie en kernwaarden	10
Code Goed Bestuur	11
Organogram VZW	13
Bestuurlijke organen	14
Directiecomité	14
Bestuursorgaan	14
Auditcomité	15
Algemene Vergadering	15
Overkoepelende aangelegenheden	17
Boekhouding	17
HRM	17
Preventie	17
Psychosociaal welzijn	17
Kwaliteit	17
Vorming	17
Informatieveiligheid	17
Informatica en databeheer	18
Aankoop	18
Medisch beleid	18
Infrastructuurbeleid	18
Communicatiebeleid en beeldvorming	18
Pastoraal, zingeving en christelijke identiteit	18
Diverse werkgroepen	19
Sociaal overleg	19
Ondernemingsraad	19
CPBW	19
Dagprijzen	20
Samenwerkingsverbanden	20
Financiële performantie en transparantie	22
Evolutie van de resultaten	22
Opbrengsten- en kostenstructuur	22
Evolutie van de omzet en het balanstotaal	23
Balansstructuur	23
Onroerend patrimonium	24

Sint Franciscustehuis Brakel	25
Coördinaten – Diensten/Aanbod – Contactpersonen	25
Organogram	26
Een acteur kan niet zingen	27
Het levend fotoboek	27
Outdoor	27
Week van de zorg	28
Eresaluut aan Dr. Jourquin	28
Een veelheid aan clubs	28
De familienamiddagen	29
Het eetfestijn	29
Jo Vally	29
Tandarts	29
OLV Ter Veldbloemen Oosterzele	30
Coördinaten – Diensten/Aanbod – Contactpersonen	30
Organogram	31
Vitalitijd	32
Feest	32
Fanfare	32
Zomerse succesformules	32
Warme William	33
De Zilverlinde Oosterzele	34
Coördinaten – Diensten/Aanbod – Contactpersonen	34
Organogram	35
Werken rond dementie	35
Groene vingers	35
Kronkels	36
Psychologisch consult	36
Sint Jozef Haaltert	37
Coördinaten – Diensten/Aanbod – Contactpersonen	37
Organogram	38
Bezoek aan het stripmuseum	39
Project Vlaams Instituut Gezond Leven	39
Alweer de fanfare	40
Sportmarathon	40
Andre	41
Freddy	41
Sint Anna Haaltert	42
Coördinaten – Diensten/Aanbod – Contactpersonen	42
Organogram	43
Koploper in eeuweligen	44
De verbouwingen	44

Wandelclub “Op Marode”	44
Familieavond	45
Feest van Sint Anna	45
Geluk op grootmoeders wijze	45
Wereldddierendag	46
Quiz	46
Grasduinen in een ver verleden	47
Samenvattend overzicht aanbod	48

Lijst van de meest gebruikte afkortingen

<u>AW</u> : Assistentiewoningen
<u>AZ</u> : Algemeen Ziekenhuis
<u>BELRAI</u> : Evaluatieschaal die de zorgbehoefvendheid en – afhankelijkheid van patiënten/cliënten meet en de KATZ-schaal vervangt
<u>BTZ</u> : Basistegemoetkoming Zorg
<u>BV</u> : Besloten Vennootschap
<u>CAO</u> : Collectieve Arbeidsovereenkomst
<u>CVD</u> : Centrum voor Dagverzorging
<u>CVK</u> : Centrum Voor Kortverblijf
<u>CPBW</u> : Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk
<u>CRA</u> : Coördinerend en Raadgevend Arts
<u>DPO</u> : Data Protection Officer
<u>FAVV</u> : Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen
<u>FOD</u> : Federale Overheidsdienst
<u>GSF of Groep SF</u> : Groep Sint Franciscus
<u>HCO</u> : Health Care Organisation
<u>IFIC</u> : Instituut voor Functieclassificatie
<u>MZW</u> : Mantelzorgwoongelegenheden
<u>OLV</u> : OLV Ter Veldbloemen Oosterzele
<u>OZC</u> : Ondersteunings- en zorgcentrum
<u>RIZIV</u> : Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeit Verzekering
<u>SA</u> : Sint Anna Haaltert
<u>SFT</u> : Sint Franciscustehuis Brakel
<u>SHM</u> : Sociale Huisvestingsmaatschappij/Woonmaatschappij
<u>SJ</u> : Sint Jozef Haaltert
<u>VAPH</u> : Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap
<u>VIPA</u> : Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden
<u>VS</u> : Vlaamse Sociale Bescherming
<u>VTE</u> : Voltijds Equivalent
<u>VZW</u> : Vereniging Zonder Winstoogmerk
<u>WZC</u> : Woonzorgcentrum
<u>ZL</u> : Zilverlinde Oosterzele

Voorwoord

De sector vertoeft in woelig water. Als Groep Sint Franciscus deinen wij op de golven en trachten wij een koers uit te zetten consistent met onze waarden (Mensgericht-Eenvoud-Integriteit). Wij stellen vast dat onze koers daardoor soms afwijkt ten opzichte van de standaarden gangbaar in de sector. Wie ons gunstig genegen is, zal dit omschrijven als moedig. Wie ons minder gunstig genegen is, zal dit koelweg interpreteren als tegendraads.

Onze moedige of tegendraadse koers kan worden geïllustreerd aan de hand van volgende topics:

1/ Om te beginnen is er het werkingsverslag zelf. Het wordt tijdig afgeleverd (op het einde van het werkingsjaar, en niet halverwege het volgend jaar). Het is uitgegeven als pdf en het wordt zelfs nog gedrukt. Het neemt niet de vorm aan van een blits filmpje en er schuilt geen communicatiestrategie achter. Het is geen allesomvattend bewierokend overzicht, maar biedt een nuchtere kijk op de zaak zonder peptalk, met zowel positieve als negatieve aspecten.

2/ Op initiatief van de Vlaamse overheid werd in april 2024 de website www.waarderingsplatform.be gelanceerd. Onderliggend doel hiervan was gebruikers een publieke stem te geven in de waardering van de dienstverlening in de woonzorgcentra, de kinderopvang, de bijzondere jeugdzorg en de VAPH-sector. Op die manier wou men meer transparantie en informatie creëren over de zorg en ondersteuning in de respectievelijke voorzieningen. Voor de sector ouderenzorg waren er vanuit Oost-Vlaanderen slechts 13 deelnemende instellingen, waaronder de 5 instellingen van VZW Groep Sint Franciscus. Amper een jaar na de opstart is het project in 2025 om diverse redenen definitief afgevoerd.

3/ Belangrijke zorgorganisaties pakken regelmatig uit met het bezoek van een minister, een secretaris-generaal of een andere hoogwaardigheidsbekleder. Bij Groep Sint Franciscus ontvingen we in 2025 onder meer Marijn De Valck, Lucien Van Impe en Jo Vally, naast de vele onbaatzuchtige vrijwilligers, families en bezoekers op de vele activiteiten open voor het ruime publiek.

4/ Een zorgorganisatie staat of valt met de experten die in de zorg werkzaam zijn: zorgkundigen, verpleegkundigen, paramedici, artsen Om de experten op de werkvloer ernstig te kunnen nemen en de zorg écht een warm hart toe te dragen, is het cruciaal dat er voldoende zorgprofielen in de beleidsorganen vertegenwoordigd zijn. In het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering van Groep Sint Franciscus zijn de zorgprofielen sterk vertegenwoordigd (zie verder). Er zetelen zelfs méér artsen in het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering van VZW Groep Sint Franciscus dan in vele ziekenhuizen of ziekenhuisnetwerken. Blitse (ziekenhuis)managers zullen dit zonder twijfel interpreteren als tegendraads.

5/ De Algemene Vergadering van VZW Groep Sint Franciscus bestaat voor minstens de helft uit niet-bestuurders. Dit is een heel bewuste en wel overwogen keuze die ook statutair verankerd is. In veel VZW's telt de Algemene Vergadering slechts enkele leden meer dan het Bestuursorgaan of is de samenstelling nagenoeg gelijk.

6/ Het is misschien eerder per toeval tot stand gekomen, maar zowel op het niveau van het Bestuursorgaan (4/4) als op het niveau van de Algemene Vergadering (10/10), is sprake van een perfect genderevenwicht. En dat willen we ook in de toekomst blijven garanderen.

7/ Uit respect voor onze stichtende congregatie dragen we als Groep nog steeds een heilige in onze naamgeving mee: Sint Franciscus blijft voor ons een rijke inspiratiebron. Wie weet staan we binnenkort uitgestald in het folkloristisch museum onder een glazen stolp. Het betekent geenszins dat wij fundamentalistisch christelijk georiënteerd zijn. We zijn in de eerste plaats sociaal georiënteerd. Het is ook een publiek geheim dat onze verstandhouding met het bisdom moeilijk ligt.

8/ Uit financiële benchmarks met omliggende (woon)zorgorganisaties in de regio blijkt dat Groep Sint Franciscus op het vlak van jaarresultaten achteraan bengelt. Dit is deels te wijten aan hoge afschrijvingslasten (bouwwerken), een minder strakke economische aanpak (door de splitsing over meerdere campussen) en een sterk uitgebouwde kleinschalige werking (waardoor schaalvoordelen onvoldoende benut worden). Het is echter ook te wijten aan onze sociale benadering, de sterk uitgebouwde personeelsequipe, en het gamma aan extralegale voordelen die aan de medewerkers wordt aangeboden (gratis hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, bijkomend verlof).

9/ En omtrent de kritische kijk van de Federale en Vlaamse Regering rond exuberante winsten en een teveel aan reserves in gesubsidieerde instellingen hoeven wij ons geen zorgen te maken. Die zijn er niet.

Onze bijzondere dank en appreciatie gaat uit naar alle enthousiaste medewerkers en vrijwilligers voor hun inzet. Dat zij een onmiskenbare inbreng en waardevolle bijdrage leveren tot de Groep én de maatschappij, komt voldoende tot uiting in voorliggend werkingsverslag. Tevens willen wij alle bewoners en familieleden van ganser harte danken voor het vertrouwen in onze organisatie.

In de franciscaanse traditie wensen we jullie 'vrede en alle goeds' toe.

Namens bestuur en directie,

Wim Vercruyssen – Gedelegeerd Bestuurder.

Tarsi Windey – Voorzitter.



Feest in Sint Jozef Haaltert.

Regio

Groep Sint Franciscus is actief in de referentieregio's Vlaamse Ardennen en Dender in drie gemeenten met vijf vestigingen:

- Brakel: Sint Franciscustehuis;
- Oosterzele: OLV Ter Veldbloemen en De Zilverlinde;
- Haaltert: Sint Jozef en Sint Anna.

Domeinen

Groep Sint Franciscus is voornamelijk actief op het vlak van zorg & welzijn, maar ook op het vlak van buurtwerking. Actueel kunnen 11 domeinen worden onderscheiden, waaromtrent een aanbod wordt gegenereerd.

Thematisch aanbod VZW Groep Sint Franciscus										
Zorg & Welzijn								Buurtwerking		
Woonzorg				Ambulant aanbod						
Woonzorgcentra	Assistentiewoningen	Centra voor kortverblijf	Mantelzorgopvang	Zorgconsultaties	Dagopvang voor ouderen	Zorgvernieuwingproject	Kinderopvang	Buurtpunt	Sociaal restaurant	Natuureducatiecentrum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Binnen zorg & welzijn, kunnen wat betreft woonzorg (residentieel aanbod) volgende takken worden onderscheiden:

Domein 1 - Woonzorgcentra

De woonzorgcentra zijn uitgebouwd in de 5 vestigingen: Sint Franciscustehuis Brakel (168), OLV Ter Veldbloemen (62) en De Zilverlinde (62) Oosterzele, Sint Jozef

(64) en Sint Anna (100) Haaltert. In de woonzorgcentra wordt aan ouderen met een complexe zorg- en ondersteuningsvraag, die er permanent verblijven, zorg en ondersteuning aangeboden. De totaal erkende capaciteit van alle woonzorgcentra omvat 456 woongelegenheden. De functie als woonzorgcentrum blijft de 'core business' van Groep Sint Franciscus, ook maatschappelijk gezien. Op elk van de 5 sites is een woonzorgcentrum voorhanden, waarrond andere activiteiten in andere domeinen zijn uitgebouwd.

Domein 2 - Assistentiewoningen

De assistentiewoningen zijn uitgebouwd in het Sint Franciscustehuis Brakel (31), OLV Ter Veldbloemen Oosterzele (42) en Sint Jozef Haaltert (30) met een totaal erkende capaciteit van 103 flats. Assistentiewoningen bieden een permanent verblijf aan ouderen, die er zelfstandig wonen en waarbij men facultatief op diverse zorg- en ondersteuningsdiensten kan beroep doen.

Domein 3 - Kortverblijf

Kortverblijf wordt aangeboden in het Sint Franciscustehuis Brakel (10) en Sint Jozef Haaltert (10), met een totaal erkende capaciteit van 20 woongelegenheden. Hierbij wordt gedurende een beperkte periode zorg en ondersteuning geboden aan personen met een zorg- en ondersteuningsvraag. Voor de helft van de capaciteit in zowel Brakel als Haaltert beschikken we over een bijzondere erkenning als oriënterend kortverblijf. Daarbij wordt een intensief observatie- en begeleidingstraject aangereikt met als doel de betreffende gebruikers te oriënteren naar het meest passende woonzorgaanbod.

Domein 4 - Mantelzorgopvang

Via het aanbod op vlak van mantelzorg kunnen mantelzorgers die dit wensen, samen met hun zorgbehoevende partner in het woonzorgcentrum verblijven. Daartoe is in Sint Anna Haaltert een aangemelde capaciteit voorzien van 6 woongelegenheden.

Groep Sint Franciscus heeft op vlak van zorg & welzijn ook een ambulant aanbod ontwikkeld:

Domein 5 - Zorgconsultaties

Er is een aanbod van zorgconsultaties in het Sint Franciscustehuis Brakel en De Zilverlinde Oosterzele.

Zo houden meerdere medische specialisten van AZ Glorieux Ronse consultaties in het Sint Franciscustehuis. Dit aanbod bestaat al sinds 2009, maar zal in de loop van 2026 spijtig genoeg worden stopgezet. Nieuw opgestart in 2025 is de tandartspraktijk (zie verder), in de eerste plaats bedoeld voor de bewoners van het woonzorgcentrum, het centrum voor kortverblijf en de assistentiewoningen. Eind 2025 werd ook een consultatiebureau van VZW Wiegwijs ondergebracht in het Sint Franciscustehuis. In dit consultatiebureau wordt de ontwikkeling, groei en gezondheid van de baby's en peuters uit de buurt opgevolgd.



In De Zilverlinde Oosterzele staat gedurende 4 uur per week een klinisch psycholoog ter beschikking voor consultaties en interviews. Deze dienstverlening richt zich niet alleen tot bewoners van het woonzorgcentrum, maar ook tot familie van bewoners, medewerkers en externen. Dit initiatief kadert in een project rond psychisch welzijn, en wordt mee ondersteund vanuit het RIZIV, de netwerken geestelijke gezondheidszorg en de eerstelijnszones.

Domein 6 – Dagopvang voor ouderen

Personen met een zorg- en ondersteuningsvraag kunnen naar het dagcentrum komen in De Zilverlinde Oosterzele of in Sint Jozef Haaltert. In Haaltert betreft het een centrum voor dagverzorging dat in eigen beheer wordt uitgebaut. In Oosterzele gaat het om dagopvang die in samenwerking met Familiehulp is tot stand gebracht.



Domein 7 - Zorgvernieuwing

Groep Sint Franciscus participeert al sedert 2010 in het zorgvernieuwingsproject 'Xtra Zorg & Langer Thuis'. Elke +60 jarige voor wie thuis wonen en leven niet meer van een leien dakje loopt, kan beroep doen op dit project. Hierbij werken woonzorgcentra, thuiszorgdiensten en ziekenfondsen uit de buurt nauw samen met als doel de cliënt zo lang mogelijk thuis te laten wonen. Het project loopt in de gemeenten Oudenaarde, Zwalm, Wortegem-Petegem, Kluisbergen, Merelbeke-Melle, Oosterzele en Haaltert. Vanuit VZW Groep Sint Franciscus is er een actieve betrokkenheid via OLV Ter Veldbloemen en Sint Jozef. Voor verdere info, zie www.extrazorg.be

Domein 8 - Kinderopvang

In samenwerking met Helan wil VZW Groep Sint Franciscus op verschillende campussen (Sint Franciscustehuis, De Zilverlinde, Sint Anna) van start gaan met kinderopvang. Een totaal ander doelpubliek dan we gewoon zijn. Maar daarmee kan Groep Sint Franciscus zijn intergenerationele projectwerking en verankering met de buurt nog eens extra in de verf zetten. Bovendien kunnen we op die manier ook attractief zijn voor jonge medewerkers die op zoek zijn naar een geschikte kinderopvang.



Naast zorg & welzijn, doet Groep Sint Franciscus ook aan buurtwerking:

Domein 9 - Buurtpunt

De vijf sites van Groep Sint Franciscus vormen elk op zich een buurtpunt, waar contacten kunnen worden gelegd en de mogelijkheid bestaat tot allerhande sociale interactie. Het buurtpunt fungeert als plaats dicht bij huis waar iedereen welkom is en waar ruimte is voor spontane ontmoeting. Elke site van de Groep beschikt over een onthaal met medewerker dat (veelal) elke werkdag geopend is. Daarnaast beschikt elke site ook over een cafetaria, die (meestal) elke namiddag open en toegankelijk is.

Domein 10 – Sociaal restaurant

Buurtbewoners die dit wensen kunnen een middagmaal nuttigen in het sociaal restaurant, dat zowel in Brakel (Sint Franciscustehuis), Oosterzele (OLV Ter Veldbloemen) als Haaltert (Sint Jozef) operationeel is.

Domein 11 - Natuureducatiecentrum

Tot slot is op de site van OLV Ter Veldbloemen Oosterzele (Groot Bewijk) een natuureducatiecentrum (belevingstuin en bijenhal) tot stand gebracht in samenwerking met de gemeente Oosterzele en Natuurpunt. Niet alleen de bewoners van het woonzorgcentrum kunnen er terecht, maar deze duurzame natuuroase is publiek toegankelijk voor iedereen uit de buurt. Ook scholen en wandelaars komen er regelmatig langs.

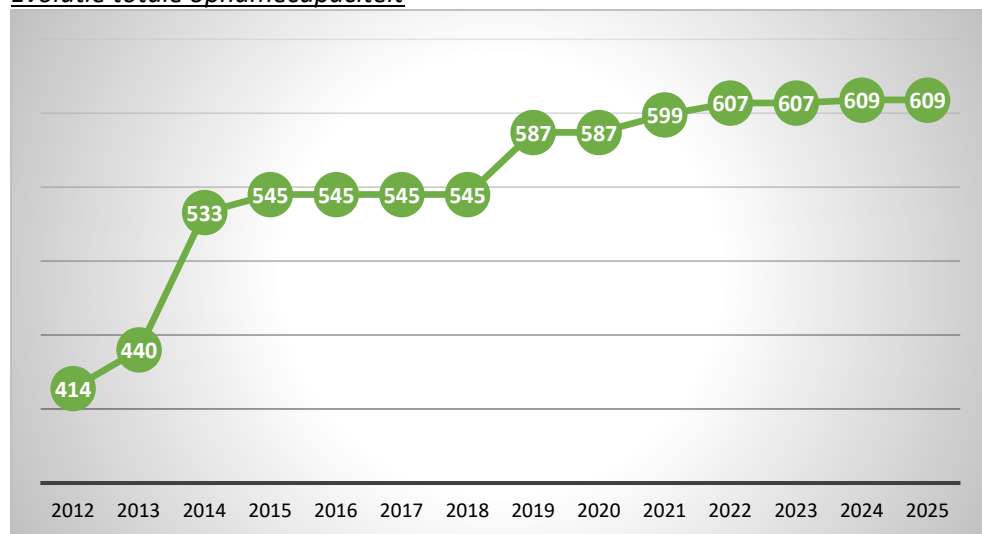


Activiteit in de belevingstuin van OLV Ter Veldbloemen ter gelegenheid van de 10-daagse van de geestelijke gezondheidszorg "Kronkels".

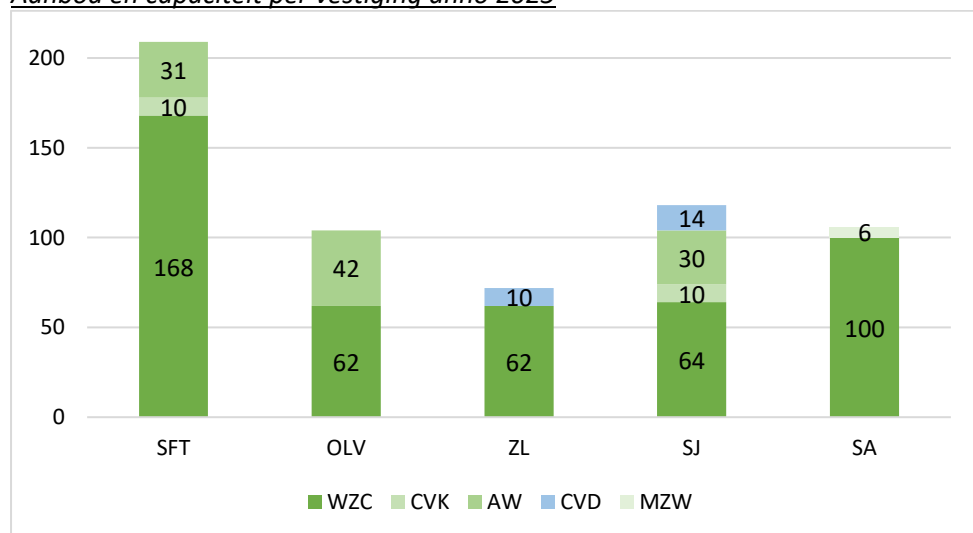
Evolutie erkende capaciteit

Van 2012 tot 2025 steeg de totale opnamecapaciteit binnen de VZW van 414 naar 609 erkende entiteiten.

Evolutie totale opnamecapaciteit



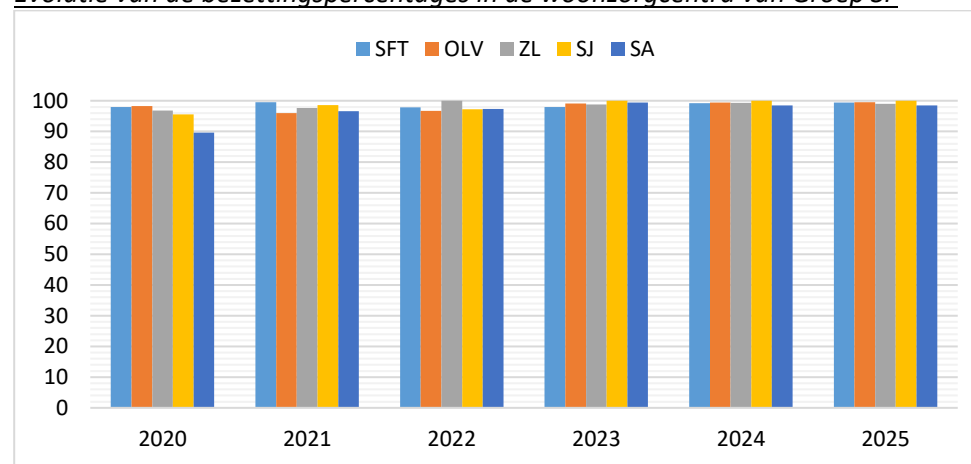
Aanbod en capaciteit per vestiging anno 2025



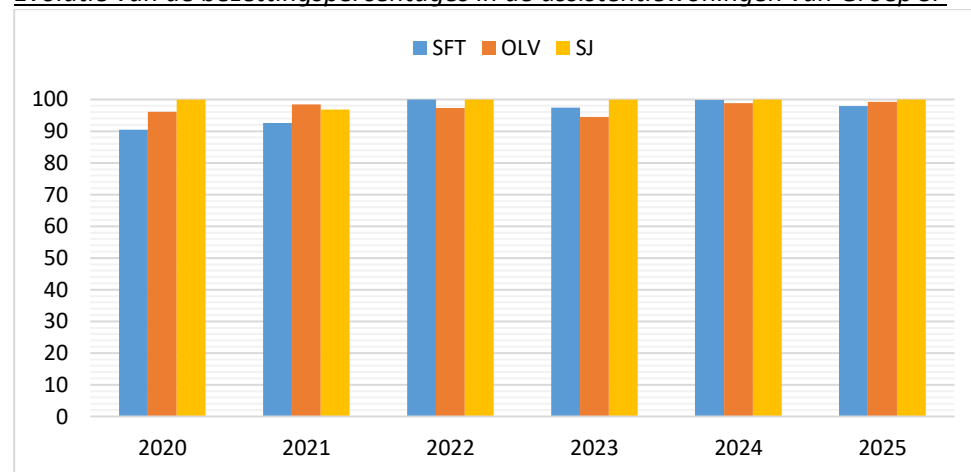
Evolutie bezettingspercentages

Hiernavolgende grafieken geven de evolutie weer van de bezettingspercentages volgens type huisvesting/opvang in onze respectievelijke vestigingen. Voor de woonzorgcentra, assistentiewoningen en dagverzorging bedraagt de bezetting in 2025 meer dan 98%. Voor kortverblijf schommelt de bezetting in 2025 rond de 95%.

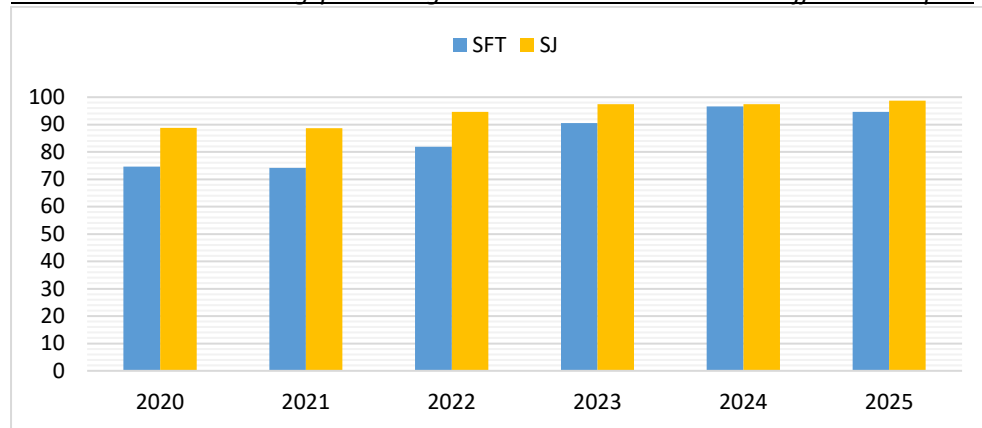
Evolutie van de bezettingspercentages in de woonzorgcentra van Groep SF



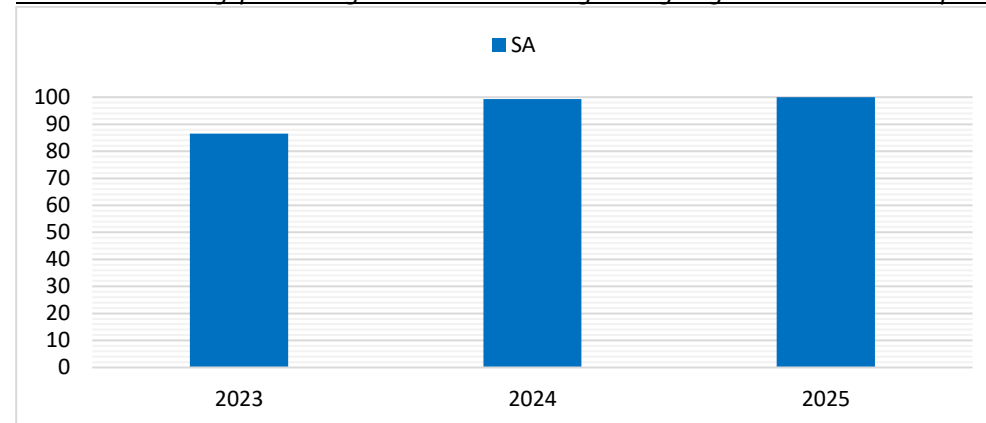
Evolutie van de bezettingspercentages in de assistentiewoningen van Groep SF



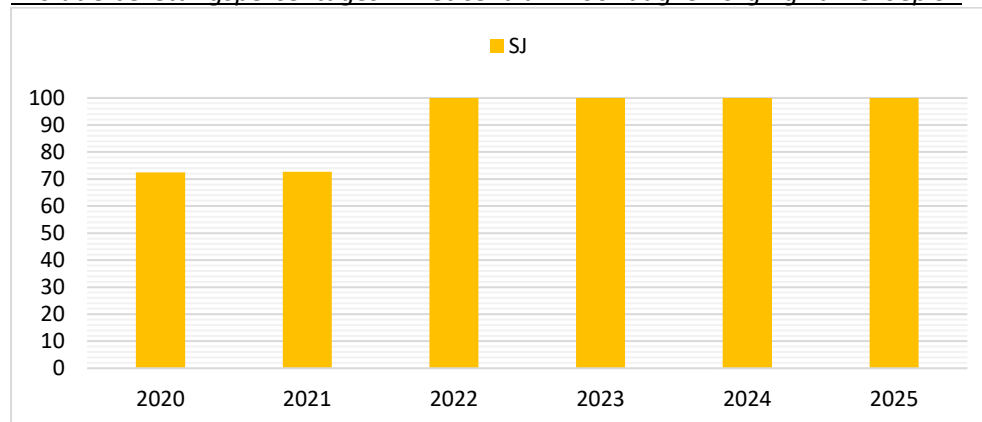
Evolutie van de bezettingspercentages in de centra voor kortverblijf van Groep SF



Evolutie bezettingspercentages in de mantelzorgwoongelegenheden van Groep SF



Evolutie bezettingspercentages in het centrum voor dagverzorging van Groep SF



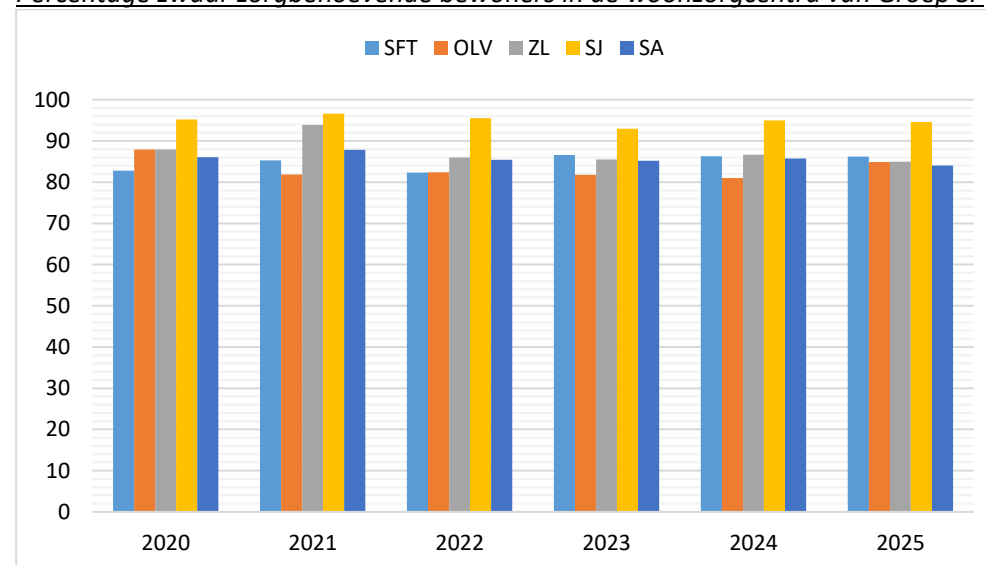
Het centrum voor dagopvang in De Zilverlinde is niet opgenomen in voorgaande grafiek, vermits de uitbating hiervan in handen is van Familiehulp.

Sedert 2023 beschikken we in Sint Anna ook over de mogelijkheid om valide mantelzorgers samen met hun zorgbehoevende partner op te nemen (6 woonegelegenheden). Bij de opstart in 2023 kende deze faciliteit een bezetting van 86,58%. Intussen is dit gestegen tot bijna 100% in 2025.

Evolutie zorgzwaarte

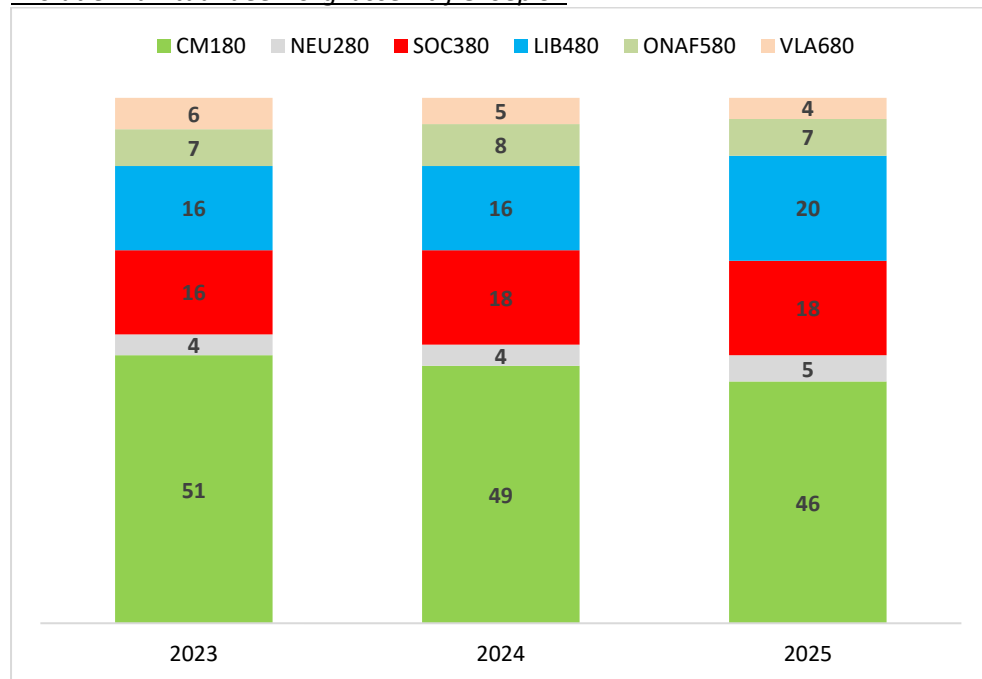
De activiteit van Groep Sint Franciscus blijft toegespitst op de opvang en begeleiding van zwaar zorgbehoevende ouderen. Dit manifesteert zich in het percentage zwaar zorgbehoevende ouderen dat in de woonzorgcentra verblijft. Anno 2025 bedraagt dit percentage op VZW-niveau 86,55%.

Percentage zwaar zorgbehoevende bewoners in de woonzorgcentra van Groep SF



Aansluiting zorgkas

Evolutie marktaandeel zorgkassen bij Groep SF



Om van de basistegemoetkoming zorg (BTZ) te kunnen genieten, moeten de bewoners die in het woonzorgcentrum verblijven aangesloten zijn bij een zorgkas. Zoals bekend, heeft elk Vlaams ziekenfonds een eigen zorgkas. Daarnaast is er nog de Vlaamse Zorgkas, voor wie niet aangesloten is bij de zorgkas van een ziekenfonds. De bewoners die in onze woonzorgcentra verblijven zijn aangesloten bij één van de volgende zorgkassen:

- Zorgkas van de Christelijke Mutualiteiten CM (zorgkascodes 180)
- Neutrale Zorgkas Vlaanderen (zorgkascodes 280)
- Zorgkas van de Socialistische Mutualiteiten/Solidaris (zorgkascodes 380)
- Zorgkas van de Liberale Ziekenfondsen (zorgkascodes 480)
- Zorgkas van de Onafhankelijke Ziekenfondsen Helan (zorgkascodes 580)
- Vlaamse Zorgkas van de Vlaamse overheid (zorgkascodes 680)

Bovenvermelde grafiek geeft de evolutie weer van het procentueel aandeel van de zorgkas waarbij de bewoners van de woonzorgcentra van Groep Sint Franciscus zijn

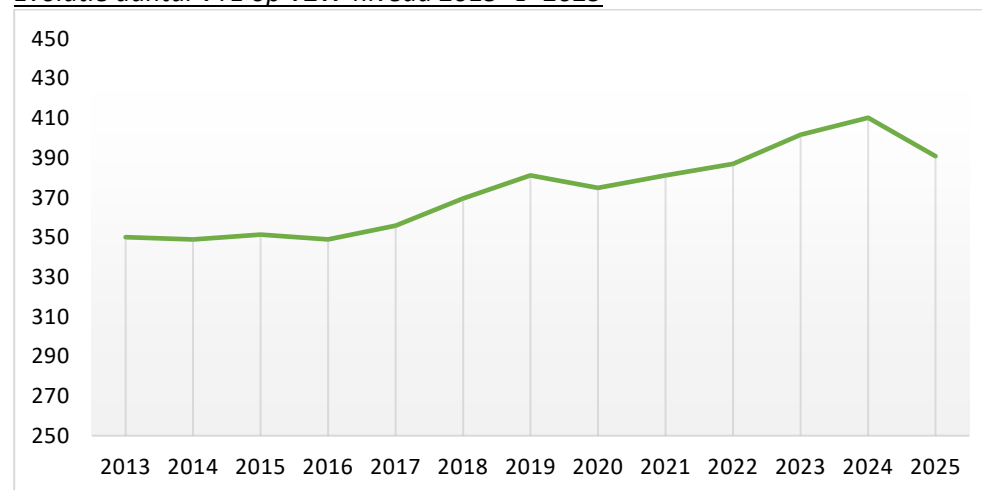
aangesloten. Uit de evolutie van de afgelopen 3 jaar blijkt dat het marktaandeel van de CM-zorgkas met 5% gedaald is. Solidaris blijft stabiel, terwijl de liberale zorgkas met 4% stijgt.

Medewerkers

Om onze dagelijkse werking te kunnen garanderen beschikken wij over volgend personeelsbestand (toestand 30/06/2025):

Medewerkers	Koppen	VTE
Sint Franciscustehuis	173	135,53
OLV Ter Veldbloemen	70	56,26
De Zilverlinde	62	47,54
Sint Jozef	100	75,12
Sint Anna	102	76,33
Totaal VZW	507	390,77

Evolutie aantal VTE op VZW-niveau 2013 → 2025

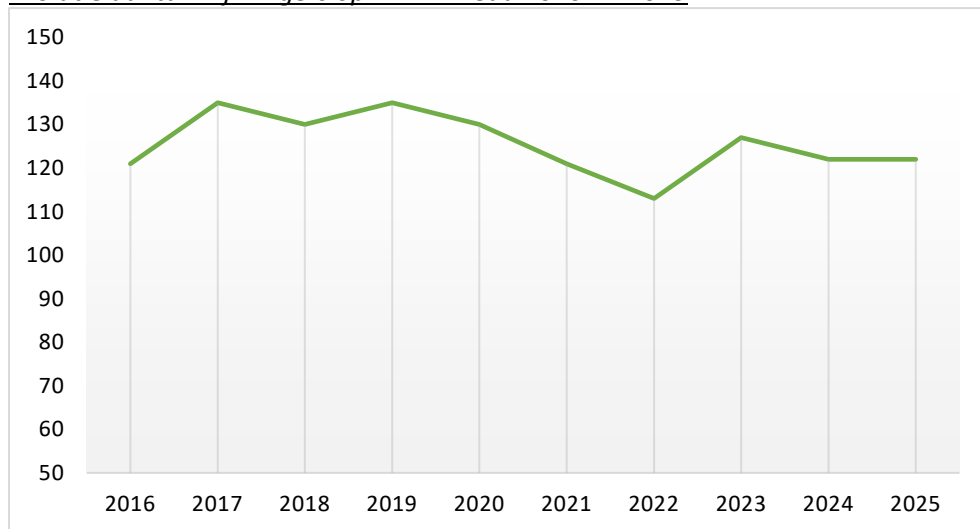


Vrijwilligers

In de vijf vestigingen van de Groep kunnen we rekenen op de hulp van 122 vrijwilligers, die op jaarbasis ca. 13.500 uren vrijwilligerswerk presteren. Het aantal uren vrijwilligerswerk gaat na de 'covid-dip' in 2020 opnieuw in stijgende lijn.

Vrijwilligers	Koppen	Uren/jaar
Sint Franciscustehuis	50	5.489
OLV Ter Veldbloemen	11	2.622
De Zilverlinde	23	1.624
Sint Jozef	22	2.722
Sint Anna	16	1.038
Totaal VZW	122	13.495

Evolutie aantal vrijwilligers op VZW-niveau 2016 → 2025



Missie, visie en kernwaarden

MISSIE

Groep SF geeft aan de oudere de unieke kans om samen met een deskundig team een zorgtocht uit te stippelen.

De kernwaarden Mensgericht, Eenvoud en Integriteit zijn ons kompas om deze tocht onder regie van de oudere te ondernemen.

De kwaliteit van deze tocht is het resultaat van een gezamenlijke inspanning van alle betrokkenen.

Samen onderweg...

VISIE

Als Groep SF willen wij in onze 5 voorzieningen garant staan voor integrale zorg en een optimale begeleiding van personen met een zorg- en ondersteuningsnood.



We zoeken samen naar een passend ZORGANTWOORD door een persoonlijke ZORGRELATIE op te bouwen:

De vertrouwensrelatie met de bewoner is de hefboom tot het vinden van een passend antwoord op zijn zorgnood. Zorg is pas optimaal als wij de bewoner het gevoel geven dat hij wordt gezien en gehoord. Dit betekent dat zorg, welzijn en wonen voor elke bewoner uniek en afgestemd is op de persoonlijke levensgeschiedenis, gewoontes, wensen en behoeften.

We zoeken samen naar een passend ZORGANTWOORD door GOEDE ZORG te geven:

We tonen AANDACHT voor zorgvragen. We voelen ons mee VERANTWOORDELIJK voor het zoeken naar een gepast antwoord op de zorgvraag.

Wij streven naar persoonsgerichte zorg die:

- vertrekt vanuit de vraag van de bewoner en ons waardenkader met optimaal respect voor de privacy, waardigheid, autonomie en zelfontplooiing;
- gericht is op het optimaliseren van de levenskwaliteit;
- tot stand komt in een goed samenspel tussen de bewoner, naaste familie, zorgverlener en het team;
- continu is;
- efficiënt, effectief en innovatief is;
- wordt verleend door deskundige multidisciplinaire teams die worden begeleid en gemotiveerd via permanente reflectie, vorming en coaching.

Wij zoeken samen naar een PASSENDE ONDERSTEUNING door het accent te leggen op WONEN EN LEVEN:

Wij geloven dat de kwalitatieve dienstverlening gebeurt vanuit respect voor de menselijke waardigheid en privacy. Onze dienstverlening is gericht op het behoud van en de eerbied voor de grootst mogelijke zelfontplooiing, zelfredzaamheid en zelfstandigheid.

We bieden de mogelijkheid tot sociale contacten aan, ingebed in een omgeving die reactiverend, therapeutisch of relaxerend kan zijn met een ruim en gevarieerd aanbod aan zinvolle dagbesteding.

Wij vinden het belangrijk dat de bewoner kan zijn wie hij is en zich thuis voelt. Wij willen aansluiten bij zijn belevingswereld, wensen en behoeften. Wij nodigen de familie, mantelzorgers, kennissen en buurtgenoten uit om actief betrokken te zijn en te blijven bij het dagelijks leven om de band met de maatschappij te behouden of te verstevigen.

We bewerkstelligen ook samenwerkingsverbanden met het verenigingsleven van onze gemeente, met ziekenhuizen, met scholen, andere welzijnsvoorzieningen en socio-culturele organisaties.

Wij besteden veel aandacht aan het creëren van een veilige en aangepaste woon- en leefomgeving voor de zorgafhankelijke ouderen en ouderen met dementie.

Wij zijn er tevens van overtuigd dat iedere bewoner recht heeft op palliatieve zorg en een menswaardig levenseinde. Hierbij willen wij ook verwijzen naar onze intentieverklaring palliatieve zorg.

Wij willen gedreven en talentvolle medewerkers aantrekken, ontwikkelen en behouden opdat zij voor de bewoners en hun familie de meest kwalitatieve hulp- en dienstverlening op maat kunnen realiseren vanuit een professionele inzet met een hart.

KERNWAARDEN

Om de missie en visie in praktijk te kunnen brengen hebben wij drie kernwaarden. Deze KERNWAARDEN indachtig, kunnen we optimaal belevingsgericht werken.

Mensgerichtheid: We stemmen ons af op de behoeften, gevoelens en wensen van anderen (bewoners, familie, bezoekers), ook wanneer die niet rechtstreeks geuit worden.

Eenvoud: In alle eenvoud en bescheidenheid geven we het beste van onszelf om zo elke bewoner/cliënt tevreden te stellen.

Integriteit: In alle omstandigheden handelen we in lijn met sociale en ethische normen en waarden (en dit naar het voorbeeld van onze stichtende congregatie). We zijn hierop aanspreekbaar en spreken ook anderen hierop aan. Alle ingebrachte middelen worden integraal ingezet voor de optimale werking van de voorzieningen.

Code Goed Bestuur

Aansluitend op onze missie, visie en kernwaarden, beschikken wij ook over een Code Goed Bestuur, die reeds in december 2016 door de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan werd goedgekeurd. Onze Code Goed Bestuur gaat uit van volgende krachtlijnen:

- *Duidelijk uitgewerkte missie, visie en waarden.*
- *Duidelijke taakafbakening tussen algemene vergadering, bestuursorgaan en directie.*
- *Respect voor onze stichtende congregatie, door de religieuzen mee te blijven betrekken in de werking van de algemene vergadering en het bestuursorgaan.*
- *Open en transparante structuur, waarbij in hoofde van bestuurders of directies geen nevenactiviteiten worden ontwikkeld, noch (vennootschaps)constructies worden opgericht die raakvlakken vertonen met de woonzorgcentra van de VZW. In het kader van een onderlinge samenwerking kunnen wel functies of mandaten worden opgenomen bij andere voorzieningen, voor zover het ook VZW's betreft.*
- *Bestuurders en directies houden zich aan de opgelegde gedragscode, waarbij bv. geen zakelijke relaties worden aangegaan met de VZW.*
- *Op politiek vlak dient het bestuur en de directie over de nodige onafhankelijkheid te beschikken. Bestuurders, directies en leden van de algemene vergadering oefenen geen politiek mandaat uit.*
- *De zorg om de bewoner staat centraal, wat onder meer wordt opgevolgd via de kwaliteitsindicatoren en de tevredenheidsmetingen.*
- *De VZW gaat in dialoog met de belanghebbenden (bewoners, familie, medewerkers,...) en biedt hen zo de mogelijkheid mee betrokken te worden in de maatschappelijke opdracht die de VZW vervult.*

- De VZW voorziet in een gericht preventiebeleid op het gebied van veiligheid.
- De VZW draagt zorg voor de samenhang en continuïteit door samen te werken met diverse partners uit de regio.



Spelletjesnamiddag tussen 'jong' en 'oud' in De Zilverlinde Oosterzele, een mooi voorbeeld van intergenerationele werking.



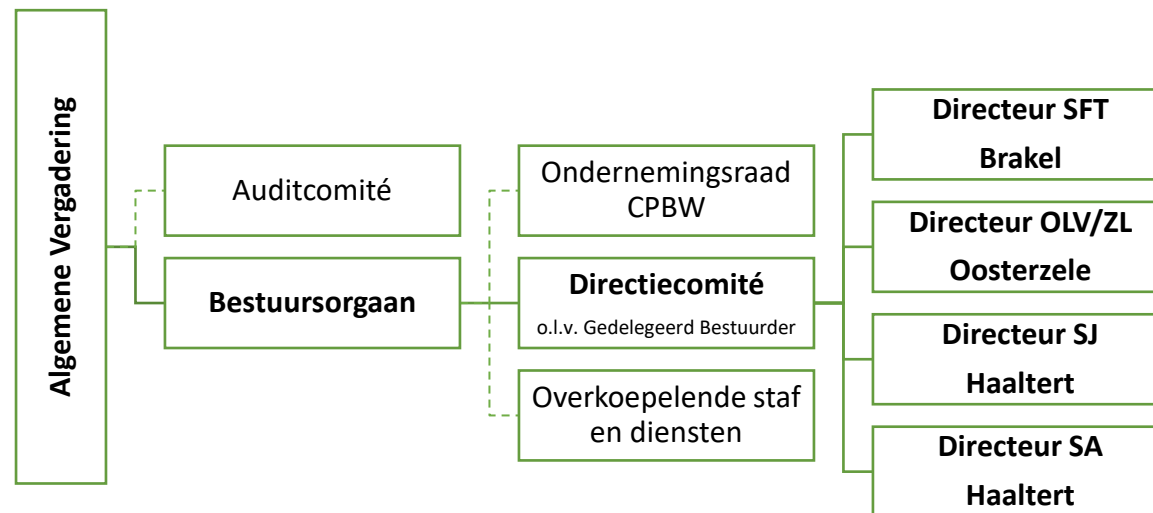
Bedevaart naar Oostakker vanuit Sint Jozef Haaltert.



Binnenkoer klooster Opbrakel.

Organogram VZW

Hierbij vindt u het organogram, dat overkoepelend is uitgewerkt op VZW-niveau. Daarnaast is ook een organogram per instelling uitgewerkt, dat verder aan bod komt bij de gegevens per instelling.



De overkoepelende aangelegenheden omvatten actueel volgende domeinen:

- Boekhouding
- HRM
- Preventie
- Psychosociaal welzijn
- Kwaliteit
- Vorming
- Informatieveiligheid
- Informatica
- Aankoop
- Medisch beleid
- Infrastructuurbeleid
- Communicatiebeleid en beeldvorming
- Pastoraal, zingeving en christelijke identiteit
- Diverse Werkgroepen

Bestuurlijke organen

Tussen de verschillende bestuurlijke organen van de VZW heerst wederzijdse interactie, wisselwerking en een evenwichtige taakverdeling.

Directiecomité



Het Directiecomité met v.l.n.r. Michaël Soetaert (Overkoepelend Kwaliteitscoördinator VZW), Jan De Maeseneire (Directeur Sint Anna Haaltert), Karien Decordier (Hoofd Boekhouding & Administratie VZW), Helga De Pelsmaeker (Directeur Sint Franciscustehuis Brakel), Wim Vercruyssen (Gedelegeerd Bestuurder VZW), Tine T'Kindt (Directeur OLV Ter Veldbloemen & De Zilverlinde Oosterzele) en Christophe Temmerman (Directeur Sint Jozef Haaltert).

Tussen de gedelegeerd bestuurder en de directies en tussen de directies onderling vindt quasi permanent overleg plaats.

Daarnaast is er maandelijks een vergadering van het Directiecomité, dat het operationeel beleid bepaalt van de VZW en inzonderheid de onderlinge afstemming en cohesie tussen de voorzieningen tracht te optimaliseren

Sinds begin 2025 participeren de overkoepelend kwaliteitscoördinator en het hoofd boekhouding & administratie permanent mee in het Directiecomité.

Het Directiecomité is nu als volgt samengesteld:

1. Karien Decordier, Hoofd Boekhouding & Administratie VZW.
2. Jan De Maeseneire, Directeur Sint Anna Haaltert.
3. Helga De Pelsmaeker, Directeur Sint Franciscustehuis Brakel.
4. Michaël Soetaert, Overkoepelend Kwaliteitscoördinator VZW.
5. Christophe Temmerman, Directeur Sint Jozef Haaltert.
6. Tine T'Kindt, Directeur OLV Ter Veldbloemen & De Zilverlinde Oosterzele.
7. Wim Vercruyssen, Gedelegeerd Bestuurder VZW

In het kader van een transparante en participatieve kruisbestuiving worden de directeurs sinds jaar en dag als waarnemer uitgenodigd op de zittingen van de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan. Omgekeerd kan de voorzitter van het Bestuursorgaan op vraag worden uitgenodigd op het Directiecomité.

Bestuursorgaan

Het Bestuursorgaan bepaalt de doelstellingen van de VZW alsook de strategie op korte en lange termijn. Het Bestuursorgaan waakt tevens over de financiële belangen en de continuïteit van de VZW. Het Bestuursorgaan vergadert normaliter 4 x per jaar.

Begin 2025 nam Frank Meersschaut ontslag als lid van het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering.

Eind 2025 werd Marlies Eggermont aanvaard als nieuw lid van de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan.

Actueel is het Bestuursorgaan samengesteld als volgt:



E.Z. Nicole Baeyens
Algemeen Overste



Dr. Hilde De Nutte
Bestuurder



Marlies Eggermont
Bestuurder



Marc Lataire
Secretaris-Penningmeester



Dr. Patricia Souffriau
Bestuurder



Frank Verbeke
Ondervoorzitter



Wim Vercruyssen
Gedelegeerd Bestuurder



Tarsi Windey
Voorzitter

Auditcomité

De globale opdracht van het Auditcomité bestaat erin het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering te ondersteunen op het vlak van toezicht en controle in de ruimste betekenis van het woord. De opdrachten van het Auditcomité zijn ruimer dan louter financieel. Ook andere processen, zoals administratie, zorg, techniek, keuken, onderhoud, etc. ..., kunnen het voorwerp uitmaken van nader onderzoek via het Auditcomité.

Volgende personen maken deel uit van het Auditcomité:

Karien Decordier, Marc Lataire, Daan Lippens, Christophe Temmerman, Wim Vercruyssen.

Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bewaakt en evalueert de statutaire doelstellingen, de missie en visie, en houdt toezicht op de werking van de VZW. De Algemene Vergadering oefent controle uit op het Bestuursorgaan, onder meer door het goedkeuren van de jaarrekening en de begroting, en het verlenen van kwijting aan de bestuurders.

De Algemene Vergadering vergadert in beginsel tweemaal per jaar (juni en december).

De Algemene Vergadering bestaat voor minstens de helft uit niet-bestuurders. Dit is een heel bewuste en wel overwogen keuze die ook statutair verankerd is. Enkel op die manier kan de Algemene Vergadering zijn rol als toezichthouder op een adequate wijze uitoefenen. Groep Sint Franciscus neemt hier een uitzonderlijke positie in. In veel VZW's telt de Algemene Vergadering slechts enkele leden meer dan het Bestuursorgaan of is de samenstelling nagenoeg gelijk.

In totaal maken 20 leden deel uit van de Algemene Vergadering. Naast de 8 hoger vermelde bestuurders, gaat het om volgende 12 personen, allen expert in een of ander domein:



Alle noodzakelijke expertisedomeinen zijn in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd: zorg, financieel-juridisch, technologie en congregatieve verankering.

Opvallend daarbij is de sterke vertegenwoordiging van de zorgprofielen, wat ook een bewuste keuze is die kadert in de basiswaarden van de organisatie (mensgericht, eenvoud, integriteit). Welgeteld 9 leden hebben een zorgprofiel:

- Er zetelen 3 artsen in de algemene vergadering, waarvan 2 specialisten (wat meer is dan in vele ziekenhuizen): Dr. Hilde De Nutte, Dr. Tyler Heijnen en Dr. Patricia Souffriau.
- 5 leden zijn verpleegkundige: Geert Hermans, Marc Lataire, Jean Marie Van Cauwenberge, Tarsi Windey en Filip Wybraeke. Daarenboven zijn er nog eens 2 verpleegkundigen onder de zusters (congregatieve vertegenwoordiging): Zuster Rita van Labeke en Zuster Marie Céline Seghers.
- 1 lid is paramedicus (kinesitherapeut): Ann Taelemans.

5 leden hebben een financieel-juridisch profiel: Marlies Eggermont, Daan Lippens, Johan Vanden Herrewegen, Frank Verbeke en Wim Vercruyssen.

1 lid heeft een uitgesproken technologisch profiel (Ir. Lieven De Baets).

De congregatieve vertegenwoordiging bestaat uit 5 zusters (waarvan er dus ook 2 verpleegkundige zijn): E.Z. Nicole Baeyens, E.Z. Louise Schepens, E.Z. Marie Céline Seghers en E.Z. Rita Van Labeke.

Eveneens opvallend en uitzonderlijk, is het perfecte genderevenwicht en dit zowel op het niveau van de Algemene Vergadering (10/10), als op het niveau van het Bestuursorgaan (4/4).



Overkoepelende aangelegenheden

Het afgelopen decennium is de overkoepelende werking via 'de weg van de geleidelijkheid' uitgebouwd.

Anno 2025 behelst de overkoepelende werking voornamelijk volgende domeinen:

Boekhouding

De boekhouding is volledig gecentraliseerd. De gehanteerde rapporteringstools laten wel perfect toe om de financiële situatie per instelling accuraat op te volgen. De coördinatie van het financieel en boekhoudkundig gebeuren berust bij Karien Decordier.

Karien Decordier Hoofd Boekhouding en Administratie kariend@groepsf.be
--

De controle op de boekhouding en de jaarrekening geschiedt door Callens Vandelanotte NV. Betreffend kantoor is sedert 2021 aangesteld als commissaris-revisor van de VZW.

HRM

Alle werknemers zijn tewerkgesteld bij één werkgever, zijnde VZW Groep Sint Franciscus. Naar loonverwerking toe fungeren de 5 voorzieningen wel als afzonderlijke vestigingseenheden. De aangelegenheden betreffende personeel worden opgevolgd door Marieke Eggermont en Lut Van Huylenbroeck. Op directieniveau wordt het HRM-beleid binnen de VZW mee aangestuurd door Tine

T'Kindt, Directeur OLV Ter Veldbloemen & De Zilverlinde.

Marieke Eggermont mariekee@groepsf.be

Lut Van Huylenbroeck lutv@groepsf.be
--

Preventie

Het preventiebeleid wordt centraal aangestuurd. Kurt Schotte fungeert als overkoepelend preventieadviseur (preventieadviseur niveau 1) met ondersteuning van Jolien Volckaert (preventieadviseur niveau 2).

Kurt Schotte kurts@groepsf.be
--

Jolien Volckaert jolienv@groepsf.be
--

Psychosociaal welzijn

Er wordt sterk geïnvesteerd in het psychosociaal welzijn van zowel bewoners als medewerkers. Daarnaast staan binnen de VZW ook meerdere 'interne vertrouwenspersonen' ter beschikking, waarop de medewerkers kunnen beroep doen.

Koen Van Vaerenbergh koenv@groepsf.be
--

Griet Gijsels grietg@groepsf.be

Didier Mellaerts didierm@groepsf.be
--

Kwaliteit

Binnen de Groep fungeert een overkoepelende kwaliteitswerkgroep, waarin de kwaliteitscoördinatoren van alle voorzieningen participeren en waarbij Michaël Soetaert het overkoepelend kwaliteitsbeleid superviseert.

VZW Meredal in Erpe-Mere, met wie al ettelijke jaren een bevoorrecht partnership bestaat, is ook van nabij betrokken bij de kwaliteitswerkgroep.

Michaël Soetaert Kwaliteitscoördinator VZW michaels@groepsf.be

Vorming

Vanuit de teams kwaliteit, HRM en preventie wordt een grotendeels gemeenschappelijk vormingstraject opgesteld en uitgewerkt ten behoeve van de medewerkers.

Tevens te vermelden is de 'toolbox' (= introductie en info) die op regelmatige basis wordt georganiseerd voor nieuwe medewerkers.

Informatieveiligheid

Op het vlak van informatieveiligheid zijn de voorzieningen aan heel wat verplichtingen onderworpen. Binnen dit kader zijn Jolien Volckaert en Kristof Houbracken aangesteld als informatieveiligheidsconsulent en 'Data Protection Officer'.

Jolien Volckaert
Kristof Houbracken
DPO@groepsf.be

Informatica en databeheer

Op het vlak van informatica, databeheer en digitale televisie is een gemeenschappelijk platform tot stand gebracht, waarvoor we samenwerken met de externe dienstenverstreker BV Made. Kristof Houbracken en Raf Schandevyl nemen hiervan de concrete opvolging op zich.

Kristof Houbracken
Raf Schandevyl
ict@groepsf.be

Aankoop

Het aankoopbeleid wordt centraal aangestuurd door Christophe Temmerman.

Christophe Temmerman - Directeur Sint Jozef
christophet@groepsf.be

Medisch beleid

Binnen elk woonzorgcentrum van de VZW zijn één of meerdere CRA's (coördinerende en raadgevende artsen) actief. De CRA heeft onder meer als taak het medisch beleid uit te stippelen, alsook de samenwerking te coördineren met de diverse huisartsen die in het woonzorgcentrum bewoners behandelen en opvolgen. De CRA is tevens betrokken bij de organisatie van de voorafgaande zorgplanning, de palliatieve zorg en de levenseindezorg.

Vestiging	CRA
Sint Franciscustehuis Brakel	Dr. Koen Bossant
OLV Ter Veldbloemen & De Zilverlinde Oosterzele	Dr. Marie-Anne De Groote
Sint Jozef Haaltert	Dr. Hedwig Van Der Stockt
Sint Anna Haaltert	Dr. Marijke De Rijck

Via de CRA's wordt uiteraard ook intens samengewerkt met de huisartsen. In totaal gaat het om 83 verschillende huisartsen met wie VZW Groep Sint Franciscus samenwerkt: 29 in Brakel (Sint Franciscustehuis), 25 in Oosterzele (OLV Ter Veldbloemen en De Zilverlinde) en 29 in Haaltert (Sint Jozef en Sint Anna).

Medio 2025 ging Dr. Philip Jourquin met pensioen, die gedurende 25 jaar de functie van CRA opnam in het Sint Franciscustehuis, en dit in duo met Dr. Koen Bossant. Op 25 juni vond een afscheidsplechtigheid plaats (zie verder).

Infrastructuurbeleid

Ondanks alle gerealiseerde bouwprojecten in de afgelopen 10 jaar, kampen meerdere sites van de Groep nog steeds met een deels verouderde infrastructuur. Hiervoor zijn aanpassingswerken noodzakelijk, waaraan in 2025 al een eerste uitvoering is gegeven met de renovatie van het gedeelte oudbouw (Blok A en C) in Sint Anna Haaltert.

In een volgend traject (2026-2029) komt de renovatie/vernieuwbouw van Sint Jozef Haaltert aan bod, alsook de renovatie van Blok B in het Sint Franciscustehuis Brakel.

Communicatiebeleid en beeldvorming

Het communicatiebeleid wordt eveneens op het niveau van de VZW uitgewerkt. Verwezenlijkingen binnen dit domein zijn onder meer:

- de website www.groepsf.be ;
- de LinkedIn bedrijfspagina van de VZW;
- de Facebookpagina waarover elke instelling beschikt;
- het werkingsverslag, dat sinds 2014 jaarlijks in december wordt gepubliceerd;
- de nieuwsbrief voor de medewerkers, welke driemaandelijks verschijnt;
- de huiskrantjes voor bewoners en families, die maandelijks worden verspreid en waarbij elke instelling over een eigen huiskrantje beschikt ('De Bloesem' in het Sint Franciscustehuis, 'Het Veldbloempje' in OLV Ter Veldbloemen, 'Het Zilverkrantje' in De Zilverlinde, 'Het Brielkrantje' in Sint Jozef en 'Made-liefje' in Sint Anna).

Pastoraal, zingeving en christelijke identiteit

Groep Sint Franciscus heeft in zijn werking ook aandacht voor zingeving, met de klemtoon op de christelijke identiteit die de Groep en zijn medewerkers inspireert vanuit de historische traditie van de congregaties die aan de basis liggen van de werking. Twee medewerkers binnen de Groep hebben hiervoor een specifieke opleiding genoten via het bisdom. Daarnaast zetten zich een 15-tal vrijwilligers specifiek in rond christelijke identiteit, zingeving en pastoraal.

Te vermelden initiatieven en activiteiten zijn onder meer:

- De 'Pastoraal Liturgische Tinten' die maandelijks in de huiskrantjes verschijnen.
- De eucharistie- en gebedsvieringen in de 5 instellingen (veelal wekelijks).
- De ziekenzalvingen en –zegeningen.
- De nagedachtenisvieringen.
- Snoezelvieringen.
- Bedevaarten. Zo werden in 2025 vanuit de instellingen van Groep Sint Franciscus 6 bedevaarten georganiseerd.
- Pastorale gesprekken.
- Diverse Derde Wereld acties, zoals de 'sobere maaltijden' en de transactie van (zorg)meubilair.



Aswoensdag in Sint Jozef Haaltert.

Diverse werkgroepen

Op niveau van de VZW zijn diverse werkgroepen opgericht met actoren vanuit de respectievelijke voorzieningen. Via deze werkgroepen wordt getracht om voor de desbetreffende domeinen een gemeenschappelijk beleid uit te stippelen.

Sociaal overleg

In het kader van het sociaal overleg fungeert binnen de VZW zowel een Ondernemingsraad als een CPBW. Beide overlegorganen vergaderen in principe maandelijks. De vergaderingen vinden afwisselend plaats in Brakel, Haaltert en Oosterzele in één van de vestigingen van de Groep.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad is samengesteld als volgt:

Werkgeversafvaardiging
Wim Vercruyssen, voorzitter
Helga De Pelsmaeker, plv. voorzitter
Tine T'Kindt
Christophe Temmerman
Jan De Maeseneire
Marijke De Vrieze
Bérénice Prieels
Werknemersafvaardiging effectief
Sabine Haezebroeck
Debbie De Rijck
Michaël Soetaert
Lisa Schilders
Inge Schellaert
Wendy Van Ruyskensvelde
Johan Verstraete

Werknemersafvaardiging plaatsvervangers
Kim Roeland
Kjell Everaert
Katty Van Den Driesschen
Jesse Provost

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

Het CPBW is samengesteld als volgt:

Werkgeversafvaardiging
Wim Vercruyssen, voorzitter
Tine T'Kindt, plv. voorzitter
Helga De Pelsmaeker
Christophe Temmerman
Jan De Maeseneire
Marijke De Vrieze
Bérénice Prieels
Preventieadviseurs
Kurt Schotte
Jolien Volckaert
Bedrijfsarts
Dr. Els Vermeeren
Werknemersafvaardiging effectief
Sabine Haezebroeck
Kim Roeland
Lisa Schilders
Michaël Soetaert
Wendy Van Ruyskensvelde
Inge Schellaert
Marc Van Melckebeke
Werknemersafvaardiging plaatsvervangers
Regine De Kerpel
Kjell Everaert
Katty Van Den Driesschen
Jesse Provost

Dagprijzen

VZW Groep Sint Franciscus tracht om in alle voorzieningen een democratische dagprijs te hanteren. De prijzen variëren per voorziening in functie van de ter beschikking gestelde infrastructuur, grootte van de kamer, etc ... Alle vigerende prijzen zijn uiteraard goedgekeurd door het Departement Zorg.

Voor een verblijf in het woonzorgcentrum (WZC) variëren de dagprijzen binnen de Groep tussen 58,41 en 80,07 euro. Voor kortverblijf (CVK) liggen de dagprijzen tussen 66,73 en 78,89 euro. Voor de assistentiewoningen (AW) schommelen de dagprijzen tussen 30,01 en 50,71 euro. In het centrum voor dagverzorging (CVD) bedraagt de dagprijs 30,73 euro. Voor een mantelzorgwoongelegenheden bedraagt de dagprijs 70,46 euro.

In volgend overzicht staan alle dagprijzen opgesomd, die in 2025 binnen de VZW van toepassing waren (in euro per persoon; voor de assistentiewoningen gelden de prijzen per flat):

Sint Franciscustehuis Brakel

WZC Blok A type 1	67,23
WZC Blok A type 2	69,68
WZC Blok A tweepersoonskamer	63,15
WZC Blok B type 1	65,82
WZC Blok B type 2	67,23
WZC Blok B type 3	68,46
WZC Blok B type 4	70,90
WZC Blok B tweepersoonszorgflat	66,46
WZC Blok C	75,80
CVK type 1	66,73

CVK type 2	68,13
CVK type 3	70,56
CVK type 4	78,89
AW type 1	30,01
AW type 2	32,42
AW type 3 (2 slaapkamers)	44,43

OLV Ter Veldbloemen Oosterzele

WZC type 1	69,02
WZC type 2	72,92
AW type 1	36,22
AW type 2	38,64
AW type 3 (2 slaapkamers)	41,06
AW type 4 (penthouse 2 slaapkamers)	48,30
AW type 5 (penthouse 2 slaapkamers)	50,71

De Zilverlinde Oosterzele

WZC Kersenlaan/Rozenlaan	69,02
WZC Lavendelhof	66,25

Sint Jozef Haaltert

WZC type 1	66,35
WZC tweepersoonskamer	58,41
WZC type 2	69,78
CVK	74,87
CDV	30,73
AW	34,55

Sint Anna Haaltert

WZC studio	80,07
WZC type 1	74,36
WZC type 2	74,63
WZC tweepersoonskamer type 1	70,46
WZC tweepersoonskamer type 2	71,32
MZW	70,46

Samenwerkingsverbanden

VZW Groep Sint-Franciscus participeert vanuit zijn respectievelijke voorzieningen mee aan een brede waaier van samenwerkingsvormen. Dienaangaande kunnen 13 verschillende domeinen worden onderscheiden, waarbij in totaal met méér dan 130 partners een samenwerkingsverband is aangegaan.

In het bijzonder te vermelden is het partnership dat sinds 2015 is tot stand gebracht met **VZW Meredal** uit Erpe-Mere (ondernemingsnummer 0419.333.671), eveneens actief in de sector ouderenzorg. Zie de website <https://www.meredal.be/>



Een gelijkaardig partnership is in 2020 tot stand gebracht met **OZC Sint Vincentius** (ondernemingsnummer 0410.925.256), een door het VAPH erkende zorgaanbieder met vestigingen in Geraardsbergen (deelgemeente Viane) en Lierde (deelgemeente Deftinge), die voorziet in aangepast verblijf, begeleiding en ondersteuning voor personen met een verstandelijke beperking. Zie de website <https://www.ozc-sintvincentius.be/>



In de loop van 2025 kwam tevens een bijzonder samenwerkingsverband tot stand met het **Rode Kruis** (afdeling Brakel). Naast de reeds bestaande afspraken omtrent de periodieke bloedinzameling, is in het Sint Franciscustehuis nu ook een stockage- en vergaderruimte ter beschikking gesteld aan het Rode Kruis. De stockage betreft allerhande nood- en reservemateriaal.

Dat VZW Groep Sint Franciscus kan samenwerken met een humanitaire organisatie als het Rode Kruis wordt als een meerwaarde beschouwd, die mooi aansluit bij de waarden van de Groep (Mensgericht-Eenvoud-Integriteit). De samenwerking sluit bovendien nauw aan bij de oproep die de Vlaamse Regering in 2025 lanceerde om lokaal vrijwilligerskorpsen op te richten die professionele hulpverleners kunnen bijstaan in crisis- of noodsituaties.



Vergaderruimte en stockagedepot van het Rode Kruis in het Sint Franciscustehuis.



Bloedcollectes van het Rode Kruis in het Sint Franciscustehuis.

Er startten in 2025 ook samenwerkingsverbanden met **Helan** en **Wiegwijs**. De samenwerking met Helan betreft de realisatie van kinderopvang in meerdere instellingen van de Groep (Sint Franciscustehuis, De Zilverlinde, Sint Anna). En de samenwerking met Wiegwijs betreft de inrichting van consultatieruimtes voor de opvolging van de ontwikkeling, groei en gezondheid van baby's en peuters (in het Sint Franciscustehuis).

Voor de dagopvang in De Zilverlinde wordt al meerdere jaren samengewerkt met **Familiehulp**.

Met de firma Pluq kon een samenwerking worden bewerkstelligd voor de installatie van laadpalen op de parkings van onze 5 woonzorgcentra. En er kon ook een regeling worden getroffen met Bpost voor de installatie van pakjesautomaten in het Sint Franciscustehuis, OLV Ter Veldbloemen, Sint Jozef en Sint Anna. De pakjesautomaten sluiten aan bij de rol als buurtpunt die elke instelling van de Groep op zich neemt.



Pas geïnstalleerde pakjesautomaat van Bpost (nog zonder logo en stickers) in Sint Anna Haaltert.



Laadpalen bij Groep Sint Franciscus. Men moet nu eenmaal mee met zijn tijd.

Financiële prestatie en transparantie

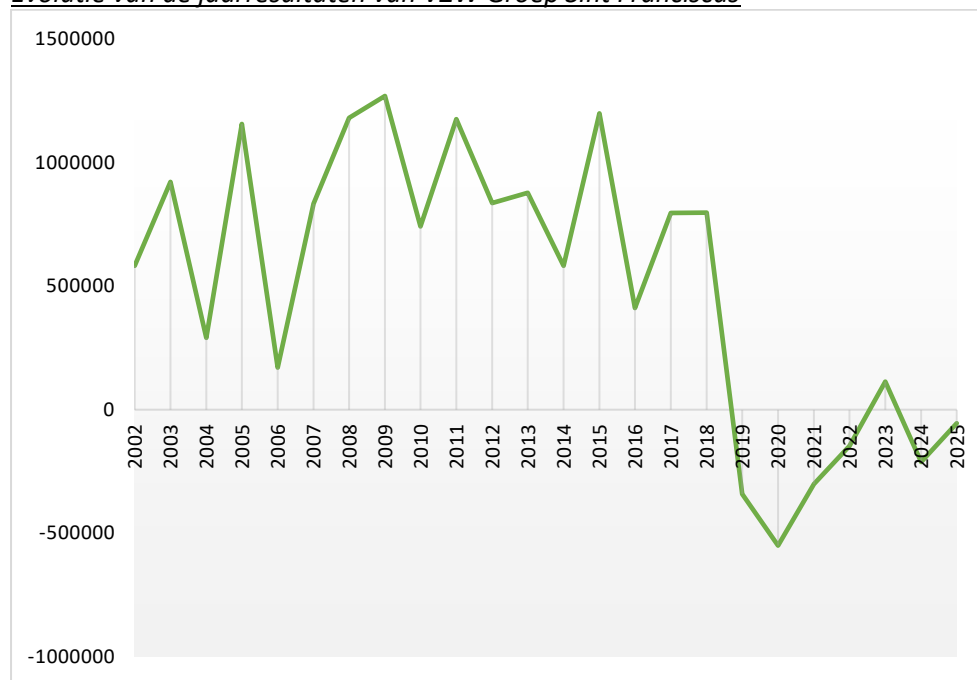
Naast de engagementen op bestuurlijk vlak dient de VZW zich in het kader van het woonzorgdecreet ook te verantwoorden op het vlak van financiële prestatie en transparantie. Binnen dit kader wordt achtereenvolgens ingegaan op:

- de evolutie van de jaarresultaten van de VZW (van 2002 tot 2025);
- de opbrengsten en kostenstructuur van de VZW;
- de evolutie van de omzet en het balanstotaal (van 2011 tot 2025);
- de balansstructuur van de VZW;
- het onroerend patrimonium.

Evolutie van de resultaten

Hiernavolgende grafiek geeft de evolutie weer van de jaarresultaten van Groep Sint Franciscus.

Evolutie van de jaarresultaten van VZW Groep Sint Franciscus



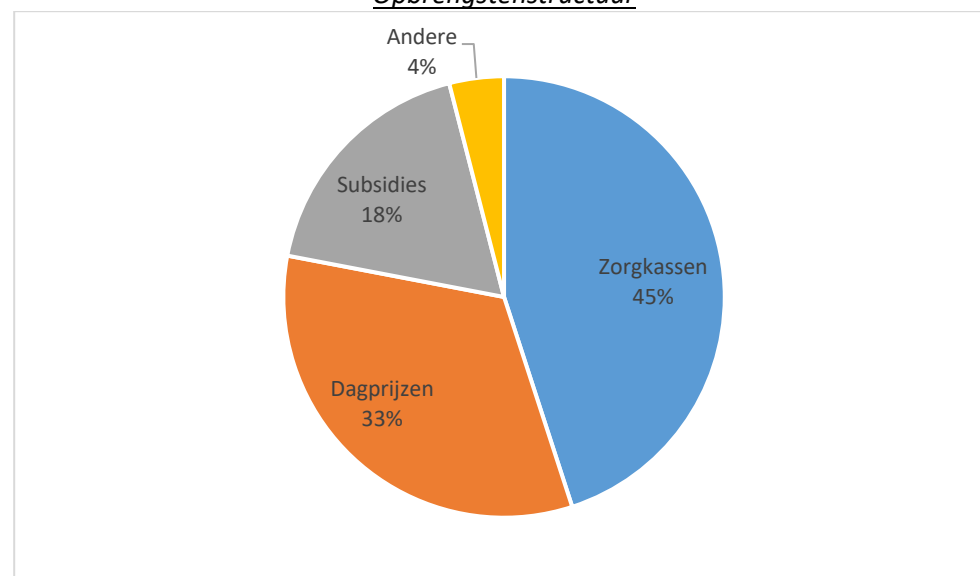
Tot 2018 kon de VZW jaarlijks een positief jaarresultaat voorleggen. Vanaf 2019 is dit meestal negatief, en dat heeft in hoge mate te maken met de inspanningen die zijn geleverd op HRM-vlak:

- Aangroei van ca. 55 VTE in de afgelopen 10 jaar, en dit bij een nagenoeg gelijk gebleven zorgaanbod en ondanks het feit dat er grote tekorten zijn op de arbeidsmarkt;
- Betere verloning voornamelijk op het vlak van extralegale voordelen, waarvoor geen enkele financiering is voorzien en dat derhalve zwaar doorweegt op de jaarresultaten.

In het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 'Samen werken aan een warm en welvarend Vlaanderen' wil men het principe van verbod van winst op zorg decretaal verankeren. Voor VZW Groep Sint Franciscus stelt dit geen enkel probleem, vermits al decennia lang wordt gewerkt volgens de filosofie vermeld in het Regeerakkoord. En als er dan toch winst gegenereerd wordt, dan wordt die volledig geïnvesteerd in het kader van de sociale opdracht van de VZW.

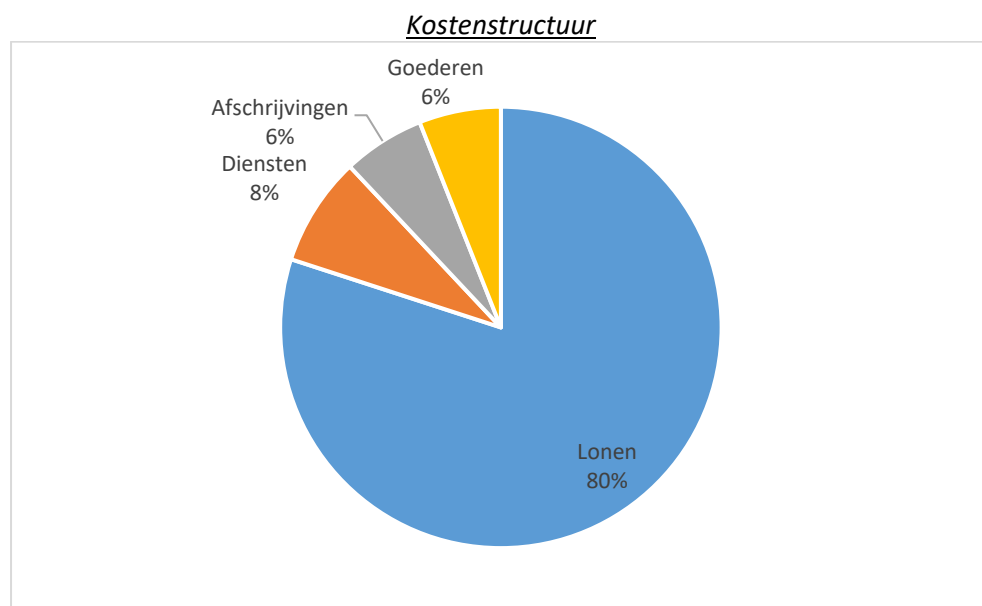
Opbrengsten- en kostenstructuur

Opbrengstenstructuur



De opbrengsten van de VZW bestaan voornamelijk uit de basistegemoetkomingen zorg die de opgenomen cliënten (in WZC, CVK en CVD) via de zorgkassen ontvangen in het kader van de VSB (Vlaamse Sociale Bescherming). Dit aandeel bedraagt 45%. Daarnaast bestaan 33% van de opbrengsten uit de dagprijzen die de ouderen betalen voor hun verblijf in het WZC, CVK, CVD of de assistentiewoningen. Tot slot zijn er nog 18% directe subsidie-inkomsten (o.a. VIPA infrastructuurforfait, tewerkstellingsmaatregelen Sociale Maribel, ...) en 4% andere opbrengsten.

Langs kostenzijde gaat 80 % naar lonen en bezoldigingen (inclusief interim en zelfstandigen in de zorg), 8% naar diensten, 6% naar afschrijvingen en 6% naar goederen.



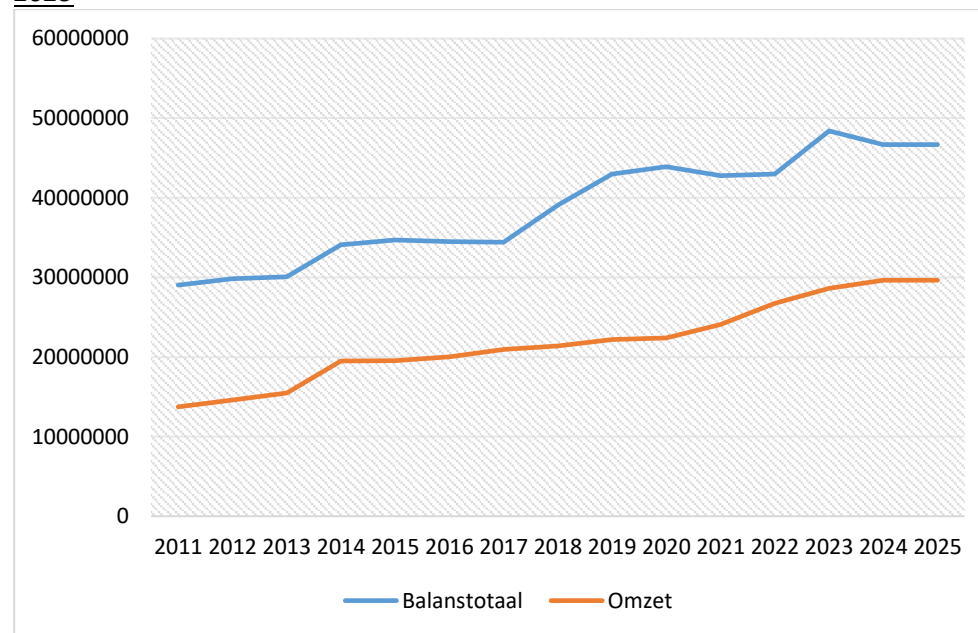
Dat de lonen en bezoldigingen 80% van de kosten uitmaken is frappant. Het bewijst dat VZW Groep Sint Franciscus een uitgesproken sociaal beleid voert. Tien jaar geleden vertegenwoordigden de lonen en bezoldigingen slechts 71% van de kosten. Bedrijfseconomisch gezien roept deze evolutie wel vragen op. Het houdt risico's in voor de toekomstbestendigheid van de Groep. Er dienen dan ook maatregelen te worden genomen om een verdere aangroei van de lonen en bezoldigingen in het kostenaandeel in te perken.

Evolutie van de omzet en het balanstotaal

Van 2011 tot 2025 evolueerde het balanstotaal van de VZW van 29.032.622 euro naar 46.676.110 euro.

De omzet bedroeg in 2014 19.509.000 euro. Anno 2025 bedraagt de omzet meer dan 29 miljoen euro.

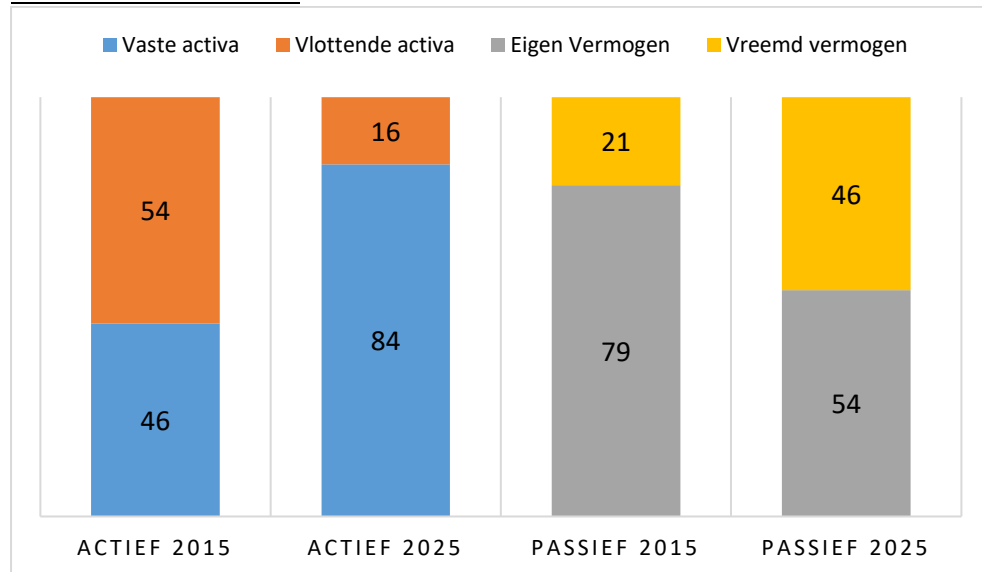
Evolutie van de omzet en het balanstotaal van VZW Groep Sint Franciscus 2011-2025



Balansstructuur

Hierna volgende grafiek geeft het procentueel aandeel van elke balansrubriek weer ten opzichte van het balanstotaal. Langs actiefzijde vertegenwoordigen de vaste activa momenteel 84% (46 % in 2015) en de vlottende activa 16% (54% in 2015). Langs passiefzijde bedraagt het eigen vermogen momenteel 54% (79% in 2015) en het vreemd vermogen 46% (21% in 2015).

Evolutie balansstructuur



Onroerend patrimonium

VZW Groep Sint Franciscus is afhankelijk van derden wat betreft vastgoed doordat het in zijn verschillende vestigingen niet over de volle eigendom beschikt. Standaard is een formule van erfpacht voorzien, waarbij VZW Groep Sint Franciscus enkel als (tijdelijke) eigenaar van de gebouwen kan worden beschouwd en de eigendom van de gronden bij een erfpachtgever berust.

Deze opsplitsing m.b.t. het onroerend patrimonium is veelal een historisch gegroeide situatie, waarbij de eigendom van de gronden (waarop de gebouwen van de VZW gelegen zijn) berust bij congregatie(s) en bisdom. Deze gesplitste structuur heeft repercussies op de ontwikkeling en toekomst van VZW Groep Sint Franciscus, onder meer wat betreft:

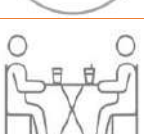
- kredietwaardigheid (afsluiten van leningen bij de bank);
- balanspositie en solvabiliteit;
- concurrentiepositie (ten opzichte van andere voorzieningen die wél over de volle eigendom beschikken);
- de aanleg van een sociale reserve als bescherming voor de in dienst zijnde werknemers.



Wat gerontoloog Peter Janssen en bepaalde losgeslagen media ook mogen beweren: Er bestaan wel degelijk tevreden bewoners (en tevreden directeurs) in de woonzorgcentra. Sfeerbeeld uit Sint Anna Haaltert.



Uitstap op 19 februari vanuit het Sint Franciscustehuis naar het 'Hôpital Notre-Dame à la Rose' in Lessen.

	Woonzorgcentrum 168 woongelegenheden
	Assistentiewoningen 31 flats
	Kortverblijf 10 woongelegenheden 5 oriënterend kortverblijf
	Zorgconsultaties
	Buurtpunt
	Sociaal restaurant

Coördinaten
Adres: Sint Martensstraat 3, 9660 Brakel
Telefoon: 055/43.21.11
Email: info.sft@groepsf.be
Website: www.groepsf.be
Numero vestigingseenheid: 2.150.753.680
Erkenningsnummers:
PE1504-KPE1504-KPEO1504-PE1764
HCO-nummers: 3659-19780

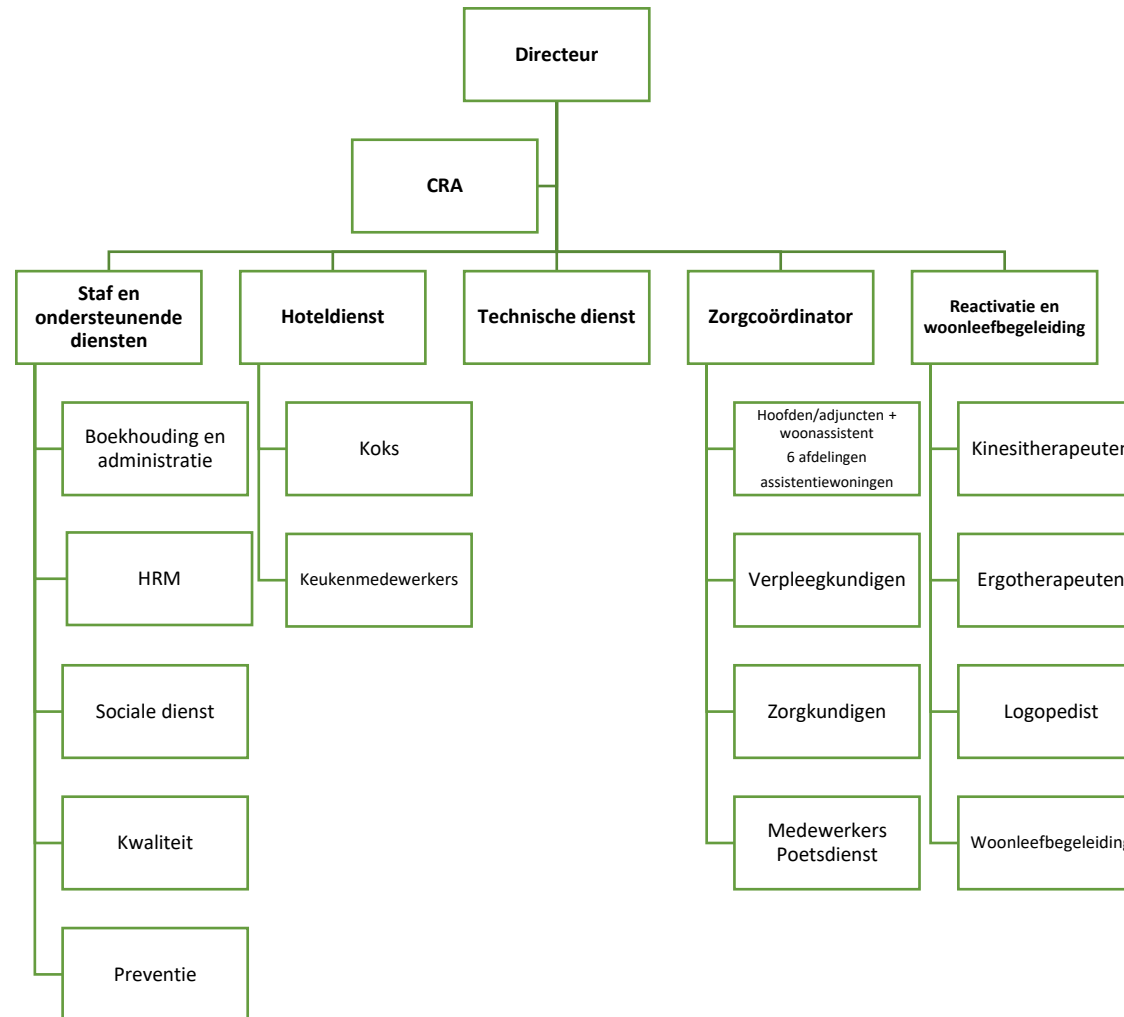


Sint Franciscustehuis Brakel

Contactpersonen
Helga De Pelsmaeker Directeur helgad@groepsf.be
Dr. Koen Bossant Coördinerend en Raadgevend Arts
Marijke De Vrieze Zorgcoördinator marijke@groepsf.be
Lisa Schilders Hoofdverpleegkundige lisas@groepsf.be
Tamara Lalleman Hoofdverpleegkundige tamaral@groepsf.be
Lieve De Pessemier Hoofdverpleegkundige lieved@groepsf.be
David Spitaels Hoofdverpleegkundige davids@groepsf.be
Katrien Tronquo Hoofdverpleegkundige katrient@groepsf.be
Tineke Van Cauwenberge Adjunct-Hoofdverpleegkundige tinekev@groepsf.be

Vicky Van Der Beken Adjunct-Hoofdverpleegkundige vickyv@groepsf.be
Fran Modde Adjunct-Hoofdverpleegkundige franm@groepsf.be
Nancy Haelters Verantwoordelijke Nachtzorg nancyh@groepsf.be
Fran Beeken Sociale Dienst franb@groepsf.be
Carla Vander Linden Woonassistent en Sociale Dienst carlav@groepsf.be
Barbara Demedts Klinisch psycholoog barbarad@groepsf.be
Michaël Soetaert Kwaliteitscoördinator & Hoofd Paramedisch Team michaels@groepsf.be
Kurt Schotte Preventieadviseur kurts@groepsf.be
Chris Eeman Verantwoordelijke Technische Dienst chrise@groepsf.be
Nathalie Noerens Verantwoordelijke Keuken nathalien@groepsf.be
Marieke Eggermont Personeelsaangelegenheden mariekee@groepsf.be
Karien Decordier Hoofd Boekhouding & Administratie kariend@groepsf.be
Wim Vercruyssen Gedelegeerd Bestuurder wimv@groepsf.be

Organogram Sint Franciscustehuis Brakel



Een acteur kan niet zingen

Op 14 maart speelde Marijn Devalck twee uitverkochte shows in het Sint Franciscustehuis. De jaarlijkse toneelvoorstelling in samenwerking met de seniorenadviesraad Brakel was een overweldigend succes.



Op 14 maart kwam Marijn De Valck langs in het Sint Franciscustehuis. Hij bracht er voor een 2 x uitverkochte zaal zijn afscheidstournee 'Een acteur kan niet zingen'.

Het levend fotoboek

Op 19 maart vond in het Sint Franciscustehuis de voorstelling plaats van 'het levend fotoboek'. Deze erfgoedkoffer brengt bewoners van woonzorgcentra in beweging en stimuleert gesprekken aan de hand van authentieke filmpjes uit de Vlaamse Ardennen in de jaren '50-'60. Dankzij nieuwe technologieën komen oude foto's tot leven en roepen ze herinneringen op. Een venster naar het verleden dat generaties verbindt en interactie stimuleert. Bekijk de reportage op AVS via bijgaande link:

[Levend fotoboek brengt herinneringen tot leven in... | AVS](#)



Voorstelling van 'het levend fotoboek' in het Sint Franciscustehuis, een initiatief van Erfgoed Vlaamse Ardennen.

Outdoor

Het pittoreske Opbrakel kent wel degelijk een levendige dorpskern, en dit mede door de rol als buurtpunt die het Sint Franciscustehuis op zich neemt, ook "outdoor". Een greep uit de activiteiten en evenementen die in 2025 "outdoor" plaatsvonden:

- Boshyacintenwandeling (naar Brakelbos) op 23 april, een initiatief van "De Randstappers" waarbij het Sint Franciscustehuis als start- en eindpunt fungeerde. Er kwamen honderden wandelaars op af.
- Zomer- en rommelmarkt op 11 juni, met de medewerking van diverse marktkramers.
- Oldtimertreffen op 8 augustus.

- Open monumentendag op 14 september, waarbij het Sint Franciscustehuis als start- en verzamelpunt fungeerde voor de bezoeken aan de Verrebeekmolen, het klooster van de zusters en de Sint Martinuskerk. Met klassieke concerten in de kerk en een optreden van accordeonclub Vios in het woonzorgcentrum.



Boshyacintenwandeling naar Brakelbos op 23 april.



Zomer- en rommelmarkt op 11 juni.



Oldtimertreffen op 8 augustus.

Week van de zorg

In het kader van de “week van de zorg” kreeg het Sint Franciscustehuis op 17 juni een hartverwarmend bezoek van de Seniorenadviesraad en OKRA Brakel.



Bezoek van de Seniorenadviesraad en OKRA Brakel.

Eresaluut aan Dr. Jourquin

Op 25 juni namen we in het Sint Franciscustehuis Brakel afscheid van Dr. Philip Jourquin, die voortaan kan genieten van een welverdiend pensioen. Dokter Jourquin was gedurende méér dan 40 jaar als huisarts actief in Brakel. Tot 1987 deed hij mee interventies op de spoeddienst van de toenmalige Sint Franciscuskliniek. Bij de sluiting van de kliniek en de reconversie tot RVT (rust- en verzorgingstehuis) in 1988 werd dokter Jourquin formeel aangesteld als “aangewezen geneesheer” van het Sint Franciscustehuis. Rond de eeuwwisseling werd de functie van “aangewezen geneesheer” omgevormd tot “CRA” (coördinerend en raadgevend arts). Dr. Philip Jourquin nam van dan af de functie als CRA op in duo met Dr. Koen Bossant. We zijn Dr. Jourquin,

bij wie de basiswaarden van Groep Sint Franciscus steeds centraal stonden (Mensgericht-Eenvoud-Integriteit), enorm dankbaar voor de fijne samenwerking gedurende de afgelopen decennia.



Viering van Dr. Jourquin op 25 juni.

Een veelheid aan clubs

Naast een kwaliteitsvolle zorg, is voor de bewoners ook een zinvolle tijdsbesteding cruciaal. Om hieraan tegemoet te komen, worden in de eerste plaats heel wat gemeenschappelijke activiteiten georganiseerd: diverse optredens en evenementen (zowel binnen- als buitenhuis), familienamiddagen, eetfestijnen,

Daarnaast wordt ook themagericht gewerkt. Bewoners kunnen daarvoor aansluiten bij diverse clubs. Zo zijn in het Sint Franciscustehuis een tiental clubs actief. In alfabetische volgorde en niet limitatief: creacub, cultuurclub, contactkoor, dansclub, dartsclub, kaartclub, kookclub, petanqueclub, wandelclub, zwemclub.



Bloemschikken, één van de activiteiten van de creacub.

De familienamiddagen



Aankondiging van de familienamiddagen aan het onthaal.

In september stonden de familienamiddagen centraal. Voor elke afdeling werd een familienamiddag georganiseerd, waarop

familieleden en kennissen van de bewoners werden uitgenodigd. Het was telkenmale een gezellige bedoening, met dans, vermaak, een babbel en een knabbel.

Het eetfestijn

Op 3 en 4 oktober was het “alle hens aan dek” voor het jaarlijks eetfestijn, dat sinds de sluiting van de kliniek in 1987 bijna onafgebroken kon worden georganiseerd. Er kwamen méér dan 1.000 sympathisanten op af. Hartelijk dank hiervoor.

Jo Vally



Directeur Helga De Pelsmaecker verwelkomt Jo Vally in het Sint Franciscustehuis.

Tal van organisaties pakken regelmatig uit met het bezoek van een minister, een secretaris-generaal of een andere hoogwaardigheidsbekleder. Veelal hebben de bewoners daar niet zo'n boodschap aan. Vandaar hanteert Groep Sint Franciscus een iets andere aanpak. Zo kwam, dank zij de steun van

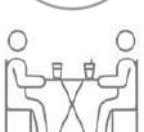
enkele sympathisanten, op woensdagnamiddag 22 oktober Jo Vally langs in het Sint Franciscustehuis. Hij bracht een spetterend optreden. De bewoners genoten er volop van.

Tandarts

Eerder uitzonderlijk voor een woonzorgcentrum, maar in het Sint Franciscustehuis komt wekelijks een tandarts langs. Er is ook een tandarts kabinet ingericht. Bewoners van het woonzorgcentrum en de assistentiewoningen kunnen een afspraak maken bij tandarts Justine Renaer via één van de hoofdverpleegkundigen of de woonassistent.



Tandarts Justine Renaer aan het werk in het Sint Franciscustehuis.

	Woonzorgcentrum 62 woonegelegenheden
	Assistentiewoningen 42 flats
	Zorgvernieuwingsproject Xtra Zorg & Langer Thuis
	Buurtpunt
	Sociaal restaurant
	Natuureducatiecentrum Bijenhals en belevingstuin i.s.m. Gemeente Oosterzele en Natuurpunt



OLV Ter Veldbloemen Oosterzele

Coördinaten

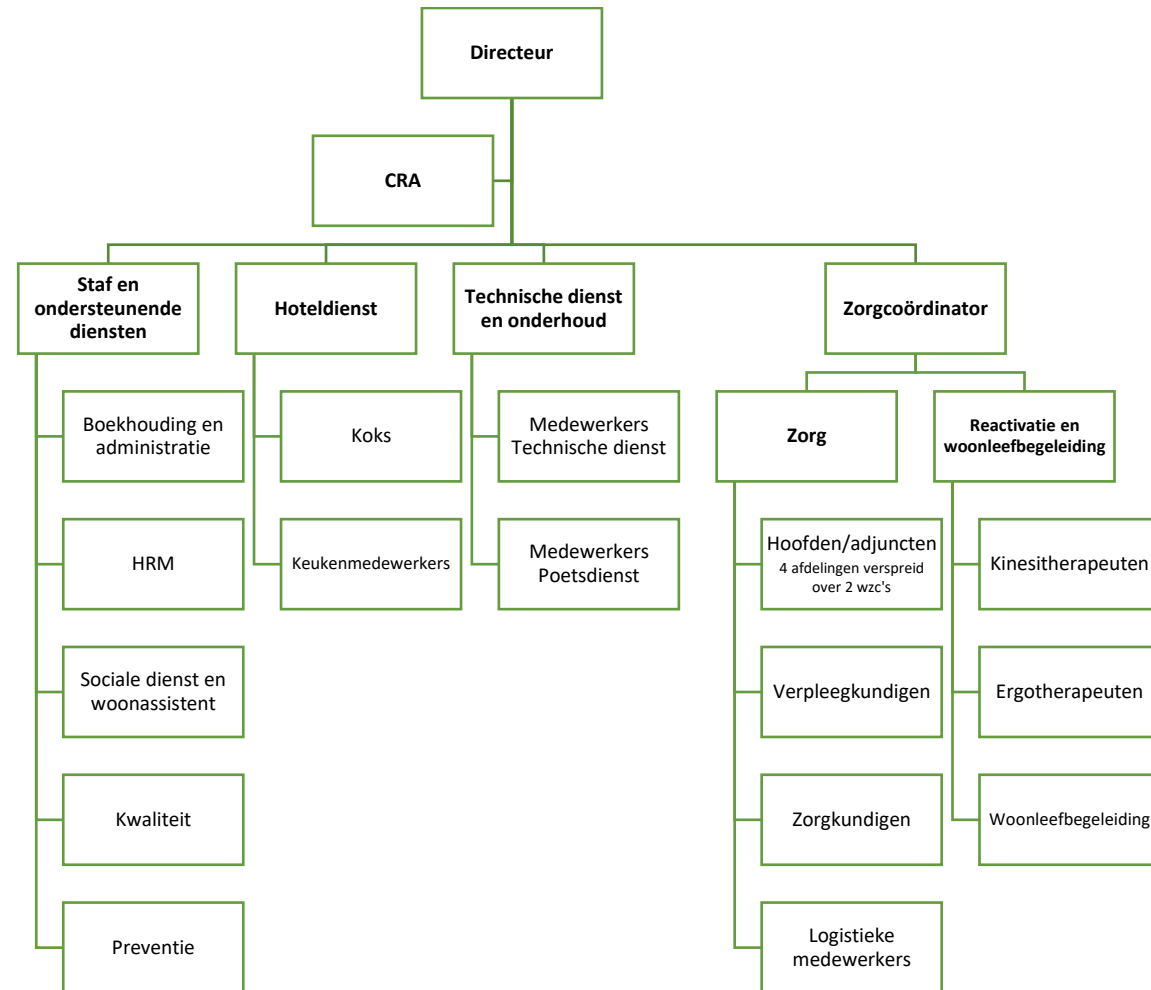
Adres: Groot Bewijk 13, 9860 Oosterzele
 Telefoon: 09/362 71 52
 Email: info.olv@groepsf.be
 Website: www.groepsf.be
 Nummer vestigingseenheid: 2.196.852.040
 Erkenningsnummers:
 PE983-PE 3366
 HCO-nummer: 3546

Contactpersonen

Tine T'Kindt
 Directeur
tinet@groepsf.be
 Dr. Marie-Anne De Groote
 Coördinerend en Raadgevend Arts
 Bérénice Prieels
 Zorgcoördinator / Kwaliteitscoördinator
berenicp@groepsf.be

Lut Impens Hoofdverpleegkundige luti@groepsf.be
Inge Verhoeven Hoofdverpleegkundige ingev@groepsf.be
Stefaan Wolfcarius Adjunct-Hoofdverpleegkundige stefaanw@groepsf.be
An Verduyn Adjunct-Hoofdverpleegkundige anv@groepsf.be
Koen Van Vaerenbergh Sociale Dienst en Woonassistent koenvv@groepsf.be
Kurt Schotte Preventieadviseur kurts@groepsf.be
Johan Verstraete Verantwoordelijke Technische Dienst johanv@groepsf.be
Sven De Roek Verantwoordelijke keuken keuken.zl@groepsf.be
Saskia Messens Verantwoordelijke Onderhoud saskiam@groepsf.be
Marieke Eggermont Personeelsaangelegenheden mariekee@groepsf.be
Lotte De Smet Onthaal & Administratie lotteds@groepsf.be
Wim Vercruyssen Gedelegeerd Bestuurder wimv@groepsf.be

Organogram OLV Ter Veldbloemen / De Zilverlinde Oosterzele



Vitalitijd

OLV Ter Veldbloemen organiseerde op donderdagnamiddag 25 maart in samenwerking met VZW Zorg Educatie Centrum de vorming 'Vitalitijd (tijd om vitaal te zijn)'. Het activeren van ouderen waarvan het lichaam niet meer mee wil / kan is een uitdaging. Met 'Vitalitijd' leren de woon- en leef-begeleiders hoe men spelenderwijs en op een toch niet kinderachtige manier senioren weer warm krijgt om te bewegen.



'Vitalitijd' in OLV Ter Veldbloemen.

Feest



Zomerfeest in OLV Ter Veldbloemen op 25 juni.

Na de zomer- en rommelmarkt in het Sint Franciscustehuis Brakel op 11 juni, vond op 25 juni in OLV Ter Veldbloemen Oosterzele een gezellig zomerfeest plaats, waarop heel wat sympathisanten kwamen afgezaakt. Mensgericht, Eenvoud, Integriteit, meer hoeft dat niet te zijn.

Fanfare

Op 5 juli bracht de fanfare van Scheldewindeke een ludiek kermisconcert.



Kermisconcert in OLV Ter Veldbloemen.

Zomerse succesformules

OLV Ter Veldbloemen kende in 2025 nog tal van andere zomerse succesformules, zoals de mobiele cocktailbar, de petanquebaan in de binnentuin en de daguitstap naar Provinciaal Domein De Gavers in Geraardsbergen.



De petanquebaan in OLV Ter Veldbloemen.



OLV Ter Veldbloemen op daguitstap naar Provinciaal Domein De Gavers in Geraardsbergen.

Warme William

Woensdag 1 oktober 2025 werd in OLV Ter Veldbloemen de aftrap gegeven van “Kronkels”, de 10-daagse van de geestelijke gezondheidszorg in Oosterzele (zie verder). Daarbij stond Warme William volop in de picture.



Warme William in OLV Ter Veldbloemen.





Coördinaten
Adres: Dreef 2, 9860 Oosterzele
Telefoon: 09/363.83.93
Email: info.zl@groepsf.be
Website: www.groepsf.be
Nummer vestigingseenheid: 2.196.852.535
Erkenningsnummers: PE983
HCO-nummer: 3319



De Zilverlinde Oosterzele

Contactpersonen
Tine T'Kindt Directeur tinet@groepsf.be
Dr. Marie-Anne De Groote Coördinerend en Raadgevend Arts
Bérénice Prieels Zorgcoördinator / Kwaliteitscoördinator berenicep@groepsf.be
David De Ridder Hoofdverpleegkundige davidd@groepsf.be
Koen Van Tomme Afdelingsverantwoordelijke koenv@groepsf.be
Stefaan Wolfcarius Adjunct-Hoofdverpleegkundige stefaanw@groepsf.be

An Verduyn Adjunct-Hoofdverpleegkundige anv@groepsf.be
Debby Balcaen Sociale Dienst en Kwaliteit debbyb@groepsf.be
Kurt Schotte Preventieadviseur kurts@groepsf.be
Johan Verstraete Verantwoordelijke Technieken & Onderhoud johanv@groepsf.be
Sven De Roek Verantwoordelijke Keuken keuken.zl@groepsf.be
Marieke Eggermont Personeelsaangelegenheden mariekee@groepsf.be
Lutgarde Eeckhout Boekhouding & Administratie lutgardee@groepsf.be
Wim Vercruyssen Gedelegeerd Bestuurder wimv@groepsf.be



Demiclowns in De Zilverlinde.

Organogram

De Zilverlinde en OLV Ter Veldbloemen worden uitgebaat onder hetzelfde erkenningsnummer. Voor beide instellingen is ook één organogram uitgewerkt, zie blz. 31 hiervoor.

Werken rond dementie

De zorgteams van OLV Ter Veldbloemen en De Zilverlinde zetten sterk in op het werken rond dementie. Zo werden op 6 februari, 5 juni en 18 november lot- en bondgenotencontacten georganiseerd rond dementie. En op 27 maart vond in De Zilverlinde ook nog een infoavond plaats rond zinvolle dagbesteding bij personen met dementie.



Infoavond in De Zilverlinde rond zinvolle dagbesteding bij personen met dementie.

Van dinsdag 16 t/m vrijdag 19 september was er de week van de dementie, waarbij zowel in De Zilverlinde als in OLV Ter Veldbloemen allerlei initiatieven plaatsvonden rond voornoemd thema. Eén van de initiatieven was de fototentoonstelling "De Mens Zie" van Bert Walraet.



Groene vingers

Wie groene vingers heeft, vindt zeker zijn gading in De Zilverlinde.



Groene vingers in De Zilverlinde.

Kronkels



De tiendaagse van de Geestelijke Gezondheidszorg in Oosterzele.

Na de week van de dementie in september, volgde de tiendaagse van de geestelijke gezondheidszorg "Kronkels", met medewerking van diverse partners. Vooraf aan de tiendaagse werden er platte, ronde stenen geschilderd door kinderen van de scholen in Oosterzele en door bewoners van OLV Ter Veldbloemen en De Zilverlinde. Tijdens de kronkelroute werden er onderweg torentjes

gebouwd met deze stenen. Daarna volgden nog tal van andere activiteiten (zie affiche). De tiendaagse werd geopend en afgesloten in OLV Ter Veldbloemen.

Psychologisch consult

In september startte Caroline Mertens, klinisch psycholoog, met consultaties en interviews in De Zilverlinde (4 uur per week). Deze dienstverlening richt zich niet alleen tot de bewoners van beide woonzorgcentra in Oosterzele, maar ook tot familie van bewoners, mantelzorgers, medewerkers en externen. Dit initiatief kadert in een project rond psychisch welzijn, en wordt mee ondersteund vanuit het RIZIV, de netwerken geestelijke gezondheidszorg en de eerstelijnszones. Daarbij zijn duidelijke afspraken gemaakt omtrent het aangerekend honorarium. De conventietarieven worden volledig gerespecteerd.



De bewoners van De Zilverlinde verwelkomen de bezoekers.



Barbecue in De Zilverlinde.



Reminiscentie-activiteit.

	Woonzorgcentrum 64 woonegelegenheden
	Assistentiewoningen 30 flats
	Kortverblijf 10 woonegelegenheden 5 oriënterend kortverblijf
	Dagverzorging 14 verblijfsgelegenheden
	Zorgvernieuwingsproject Xtra Zorg & Langer Thuis
	Buurtpunt
	Sociaal restaurant



Sint Jozef Haaltert

Coördinaten

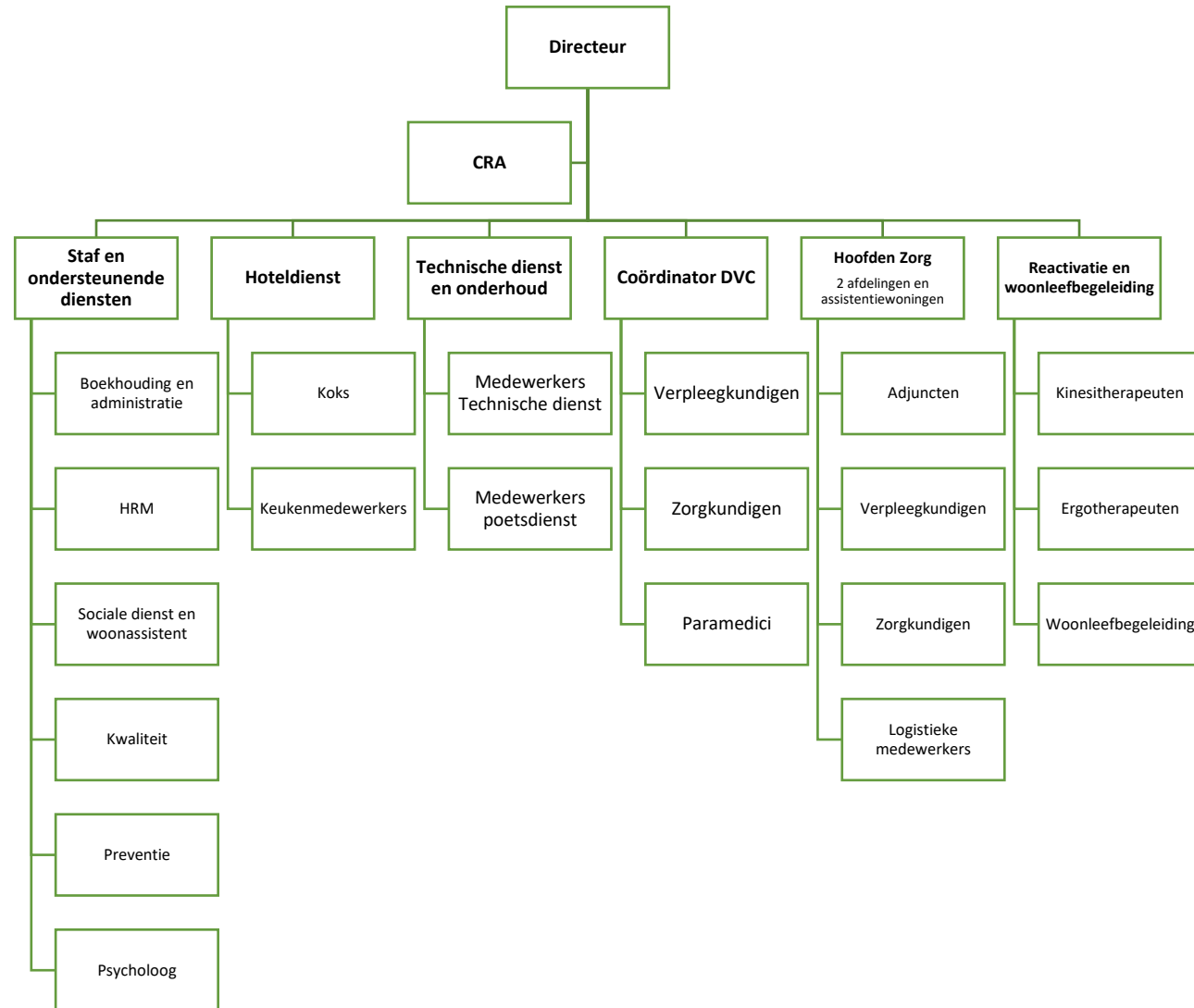
Adres: Bruulstraat 17, 9450 Haaltert
 Telefoon: 053/83.46.30
 Email: info.sj@groepsf.be
 Website: www.groepsf.be
 Nummer vestigingseenheid: 2.196.852.238
 Erkeningsnummers:
 PE1346–KPE1346–KPEO1346–PE1727–PE2777
 HCO-nummers: 3691-20026-24165

Contactpersonen

Christophe Temmerman
 Directeur
christophet@groepsf.be
 Dr. Hedwig Van Der Stockt
 Coördinerend en Raadgevend Arts
 Mark Beelaert
 Hoofdverpleegkundige
markb@groepsf.be
 Corina Veirman
 Hoofdverpleegkundige
corinav@groepsf.be

Johannes Cantaert Hoofdverpleegkundige Kwaliteitscoördinator johannesc@groepsf.be
Liesbeth Huygens Adjunct-Hoofdverpleegkundige liesbethh@groepsf.be
Darien Al-Karzoun Coördinator centrum voor dagverzorging dariena@groepsf.be
Els Verstraeten Verantwoordelijke Animatie & Reactivatie elsv@groepsf.be
Griet Gijssels Sociale Dienst en Woonassistent griegt@groepsf.be
Jolien Volckaert Preventieadviseur jolienv@groepsf.be
Barbara Demedts Klinisch psycholoog barbarad@groepsf.be
Tinneke Merckaert Verantwoordelijke Keuken keuken.sj@groepsf.be
Kristof Oerlemans Verantwoordelijke Facilitaire Diensten kristofo@groepsf.be
Wim Vercruyssen Gedelegeerd Bestuurder wimv@groepsf.be

Organogram Sint Jozef Haaltert



Bezoek aan het stripmuseum

In maart trok men met het centrum voor dagverzorging richting hoofdstad voor een bezoek aan het stripmuseum.



Het centrum voor dagverzorging van Sint Jozef Haaltert trok met een uitgebreide delegatie richting hoofdstad voor een bezoek aan het stripmuseum.

Project Vlaams Instituut Gezond Leven

In 2023 ging men in Sint Jozef van start met het traject “preventie ondervoeding”, dat in 2025 kon worden afgerond. Onder begeleiding van Ria Vanderstraeten en het Vlaams Instituut Gezond Leven werd een voedingsbeleid uitgewerkt waarbij de inname van een voldoende aantal eiwitten cruciaal is. Voeding en maaltijdzorg zijn veel meer dan het voorzien in een basisbehoefte. Eten en drinken zijn momenten van rust, structuur, sociaal contact en levenskwaliteit. Daarbij wordt ernaar gestreefd om elke dag opnieuw kwaliteitsvolle, smaakvolle en aangename

eetmomenten te creëren voor alle bewoners en bezoekers. Onze visie op voeding en maaltijdzorg is het resultaat van een intensieve samenwerking tussen medewerkers, bewoners, familieleden en deskundigen. Deze visie rust op vijf pijlers: keuzevrijheid, eetomgeving, welzijn, voedingszorg op maat en educatie.

Onze visie op voeding en maaltijdzorg kan enkel slagen door de dagelijkse inzet en samenwerking van alle betrokkenen: bewoners, familieleden, medewerkers, artsen, diëtisten, logopedisten, kinesitherapeuten, ergotherapeuten en vrijwilligers.

Samen bouwen we aan een warme woonomgeving waarin eten en drinken meer is dan voeden alleen. Het zijn ook momenten van verbinden, troosten en genieten. De ervaringen van het traject dat in Sint Jozef is afgelegd, worden ook gedeeld met de andere instellingen van de Groep.



Ook mosselen met friet staan regelmatig op het menu.

Alweer de fanfare

Op 24 augustus kwam de fanfare van Aaigem afgezakt naar Sint Jozef Haaltert om een eerbetoon te brengen aan hun oudste lid Marcel De Jaeger (90 jaar), die op dat moment in het woonzorgcentrum verbleef. Iedereen genoot met volle teugen.



De fanfare van Aaigem in Sint Jozef Haaltert.

Sportmarathon

Op 18 en 19 oktober vond in Sint Jozef de derde editie plaats van de 24 uur sportmarathon. Luc De Bolle en Niels Platteau wandelden en fietsten daarbij onafgebroken ten voordele van de animatiewerking. Luc wandelde 24 u op de loopband en Niels fietste 24 u op de rollen. Wielerlegende Lucien Van Impe gaf het startschot.

Er was ook heel wat randanimatie voorzien: drank, spijs, bingo, quiz en een uitgestippelde wandeling langs enkele idyllische plekjes in Haaltert. Het ganze gebeuren kon live gevolgd worden via Radio PROS, in de regio Haaltert bekend als de Populaire Radio Omroep Stichting.



De initiatiefnemers achter de sportmarathon, met de kampioenen Niels en Luc.



Sfeerbeeld van de sportmarathon. Het doet wat denken aan een aflevering van FC De Kampioenen, met de krat van een bekend biermerk op z'n kop.

Andre



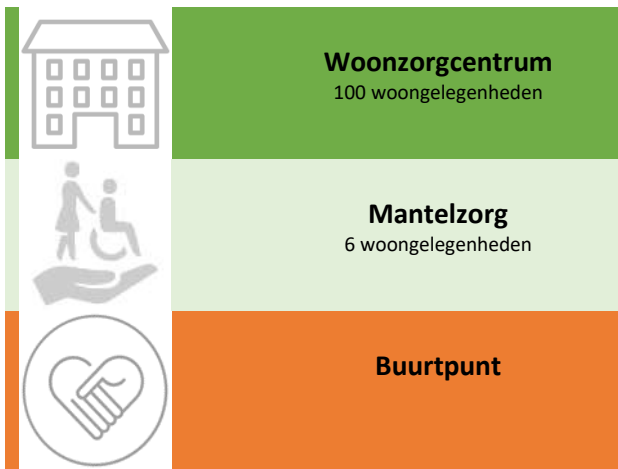
Op 13 november bracht toneelgezelschap "Tkartel" de voorstelling "André". André is 55 wanneer bij hem jongdementie wordt vastgesteld. Beetje bij beetje brokkelt de realiteit, zoals hij ze kende, af tot niets nog is wat het ooit was. Hij wordt gedwongen om anders naar zichzelf te kijken, maar ook de mensen rondom hem moeten hun rol in André's leven heruitvinden en vrede sluiten met de onvoorspelbare kronkels die het leven op hun weg gebracht heeft...

Freddy

Huishond Freddy blijft een topattractie in Sint Jozef. Hij zorgt voor veel vermaak en is ook christelijk opgevoed (cf. foto genomen in de kapel, samen met de bewoners).



Freddy blijft een topattractie in Sint Jozef Haaltert.



Coördinaten
Adres: Stationsstraat 165, 9450 Haaltert
Telefoon: 053/83.67.77
Email: info.sa@groepsf.be
Website: www.groepsf.be
Nummer vestigingseenheid: 2.226.199.488
Erkenningsnummers: PE120
HCO-nummer: 3620

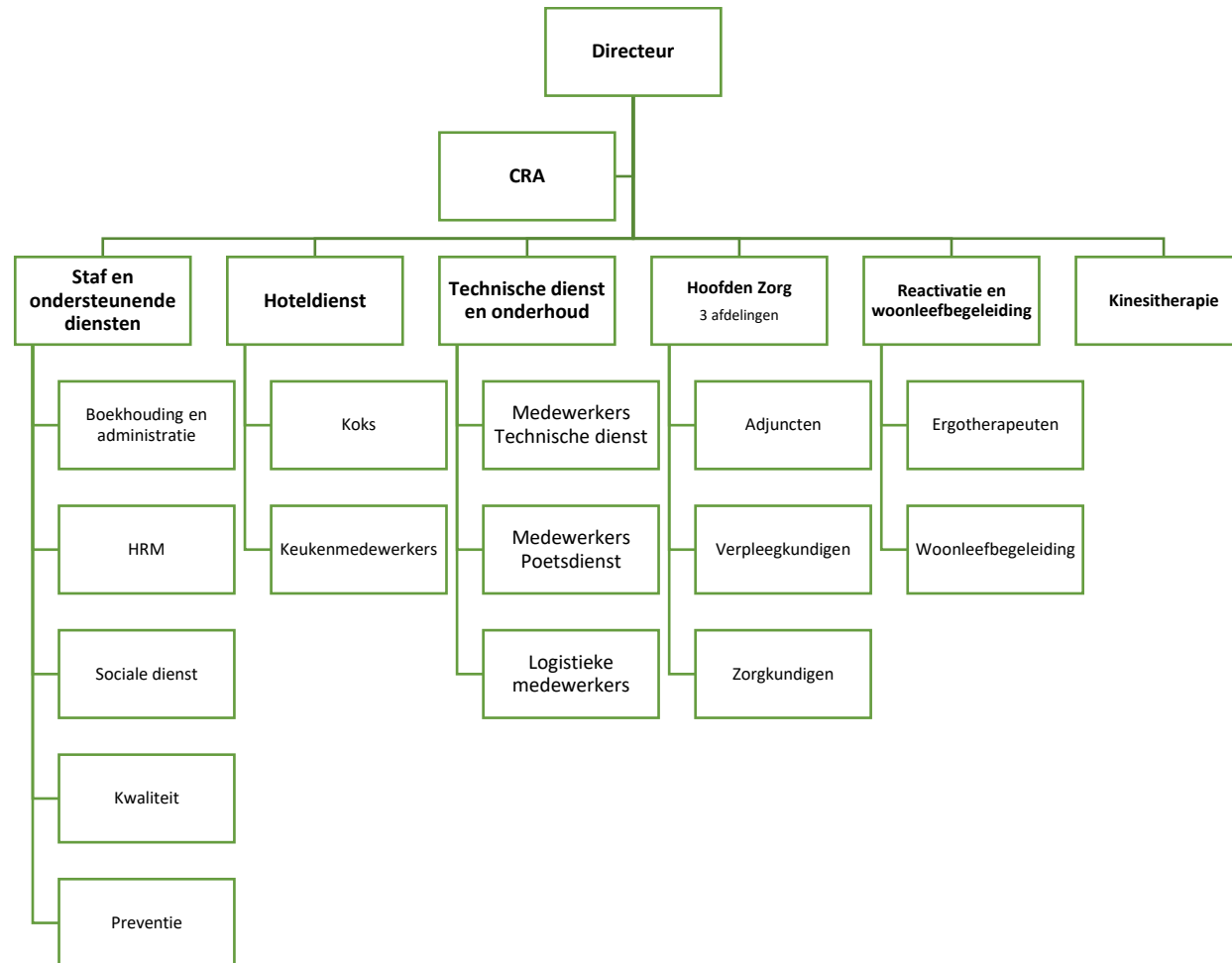


Sint Anna Haaltert

Contactpersonen
Jan De Maeseneire Directeur jand@groepsf.be
Dr. Marijke De Rijck Coördinerend en Raadgevend Arts
Ann Steppe Hoofdverpleegkundige anns@groepsf.be
Dorien Van Impe Hoofdverpleegkundige dorienv@groepsf.be
Daphne De Strooper Hoofdverpleegkundige daphned@groepsf.be
Anke De Loose Adjunct-Hoofdverpleegkundige anked@groepsf.be
Didier Mellaerts Adjunct-Hoofdverpleegkundige didierm@groepsf.be

Ellen Cooman Adjunct-Hoofdverpleegkundige ellenc@groepsf.be
Dries De Paepe Verantwoordelijke Nachtzorg driesd@groepsf.be
Jelke Sprangers Verantwoordelijke Ergo en Animatie jelkes@groepsf.be
Timothy De Camps Verantwoordelijke Kinesithérapie timothyd@groepsf.be
Jolien Volckaert Kwaliteitscoördinator / Sociale Dienst Preventieadviseur jolienv@groepsf.be
Lut Van Huylenbroeck Personeelsaangelegenheden lutv@groepsf.be
Marc Van Melckebeke Verantwoordelijke Keuken keuken.sa@groepsf.be
Kristof Oerlemans Verantwoordelijke Facilitaire Diensten kristofo@groepsf.be
Brigitte Ledegen Boekhouding & Administratie brigittel@groepsf.be
Wim Vercruyssen Gedelegeerd Bestuurder wimv@groepsf.be

Organogram Sint Anna Haaltert



Koploper in eeuwelingen

Of het te maken heeft met het water dat uit de kraan komt, met de aangename sfeer of met de prima zorg, is niet bekend. Doordat het Waarderingsplatform in de loop van 2025 is opgedoekt, zullen we het ook niet kunnen achterhalen. Maar in elk geval verblijven er in Sint Anna véél +100 jarigen. Welgeteld 6 bewoners konden in de loop van 2025 in de bloemetjes worden gezet omwille van hun gezegende leeftijd van 100 jaar of meer. De oudste is Jozef 'Isidoor' Verbinnen met 107 jaar. Daarvoor kwam zelfs de regionale televisie langs. Bekijk de reportage op Tv Oost via bijgaande link

<https://www.tvooost.be/nieuws/isidoor-is-107-maar-nooit-verleggen-voor-een-grap-als-hij-u-niet-verstaat-dan-vraagt-hij-om-dichter-te-komen-en-dan-geeft-hij-een-smakkerd-200370>



De zes eeuwelingen in Sint Anna Haaltert.

De verbouwingen

Na de realisatie van de (ver)nieuwbouw in 2020 (57 kamers), dienden in Sint Anna nog 38 kamers in de oudbouw (Blok A en C) gerenoveerd te worden. Deze renovatiewerken zijn in december 2024 aangevat en worden uitgevoerd in 7 fasen.

In 2025 konden 3 fasen worden afgerond. We verwachten dat tegen juli 2026 alle fasen zullen uitgevoerd zijn.



Resultaat van de verbouwingen in Sint Anna.

Wandelclub "Op marode"

De wandelclub "Op marode" is al enkele jaren actief in Sint Anna. Op 23 april werd de aftrap gegeven van het seizoen 2025. Tijdens de lente- en zomermaanden verkennen bewoners, personeel, familieleden en vrijwilligers regelmatig een

wandelroute in Haalttert. Het initiatief stimuleert de beweging, de sociale interactie en draagt actief bij aan valpreventie.



Wandelen in Sint Anna.

Familieavond



Familieavond in Sint Anna op 19 juni, met toelichting van o.a. Dr. Marijke De Rijck.

Gerichte informatie brengen aan bewoners en families vormt een cruciaal onderdeel van kwaliteitsvolle dienstverlening. Zo werd op 19 juni een familieavond georganiseerd in Sint Anna. Dr. Marijke De Rijck, coördinerend en raadgevend arts (CRA) bracht een boeiende uiteenzetting over vroegtijdige zorgplanning.

Feest van Sint Anna

Op 24 juli werd de naamdag van de Heilige Anna gevierd met een eucharistie, een feestelijke receptie, een verfrissende ijskar en een gezellige dansnamiddag. Het was een warme en sfeervolle dag. Bewoners, medewerkers en sympathisanten genoten samen van deze mooie traditie.



Bezoek van de ijskar n.a.v. het Feest van Sint Anna.

Geluk op grootmoeders wijze

Op 18 september, naar aanleiding van Wereld Dementie Dag, bracht de Letterhoutemse Senioren Toneelgroep het stuk "Geluk op grootmoeders wijze".

Herkenbaar, warm en met een vleugje humor zette de voorstelling het leven van ouderen en het thema geluk op een mooie manier in de kijker.



Voorstelling "Geluk op grootmoeders wijze"

Werelddierendag

De bewoners genoten tevens van de voorstelling van Circus Melenzias ter gelegenheid van Werelddierendag. Deze voorstelling vond plaats op vrijdag 2 oktober. Met veel enthousiasme en bewondering namen de bewoners de dieren en goochelacts waar. De positieve reacties

onderstreepten het bijzondere karakter van dit 'terug-in-de-tijd'-moment.



Circus Melenzias in Sint Anna.

Quiz

In december vinden klassiek de kerstmarkten plaats in de respectievelijke instellingen. Om daar wat verandering in te brengen, sloot men in Sint Anna het jaar af met een gezellige quiz-avond en dito after party. Heel wat teams kwamen afgezakt. Binnen de Groep blijkt heel wat quiz-talent aanwezig te zijn.



2025 werd in Sint Anna afgesloten met een quiz-avond en after party.



Grasduinen in een ver verleden

We sluiten het werkingsverslag af met enkele foto's uit een ver verleden. Het typeert de rijke geschiedenis die VZW Groep Sint Franciscus met zich mee draagt



Het klooster van de Zusters van Sint Franciscus in Opbrakel, waar de Congregatie in 1819 gesticht werd en in 1934 de Sint Franciscuskliniek is opgericht (in 1988 omgevormd tot Sint Franciscustehuis).



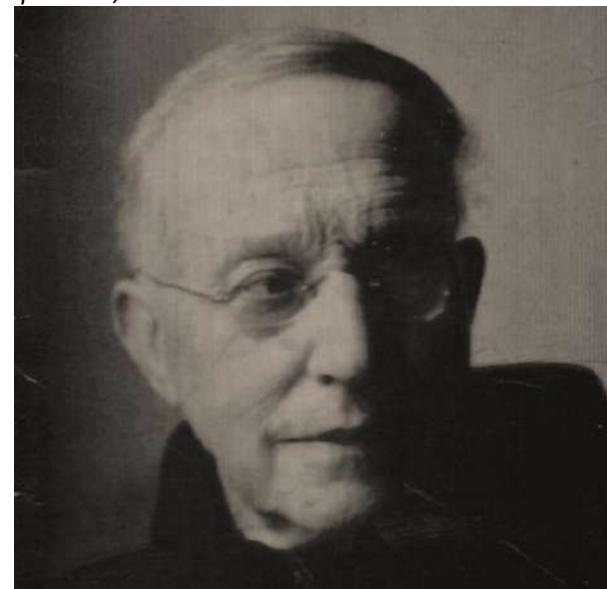
Het "Huis van Scheldewindeke" (nu klooster), waar in 1866 op initiatief van Frans Jozef Vergauwen (parlementair en burgemeester) werd gestart met een godshuis, later omgevormd tot De Zilverlinde.



De zusters van Sint Franciscus in Haaltert, die zich in 1881 vestigden in de Bruulstraat en er rond 1898 startten met de opvang van zieken en bejaarden (Sint Jozef).



Dokter Pol Demade, die rond 1900 in de Stationsstraat in Haaltert een "maison de cure" oprichtte, wat later Rusthuis Sint Anna werd.



Pater Antonius Haegeman (1886-1969), die mevrouw Marie Hye Hoys (een rijke vrome dame) overtuigde om financiële middelen vrij te maken voor de bouw van OLV Ter Veldbloemen op de Betsberg in Oosterzele (in 2019 verhuisd naar het Groot Bewijk).

VZW Groep Sint Franciscus

Sint Martensstraat 3 - 9660 Brakel
 055/43.21.11 - www.groepsf.be
 Ondernemingsnummer 0412.763.704

Groep Sint Franciscus (voluit Groep van Ouderenvoorzieningen Sint Franciscus) is actief in de referentieregio's Vlaamse Ardennen en Dender in drie gemeenten op vijf sites. Op de respectievelijke sites worden volgende diensten aangeboden:

Sint Franciscustehuis

Sint Martensstraat 3 - 9660 Brakel
 055/43.21.11 info.sft@groepsf.be

	Woonzorgcentrum 168 woongelegenheden
	Assistentiewoningen 31 flats
	Kortverblijf 10 woongelegenheden 5 oriënterend
	Zorgconsultaties
	Buurtpunt
	Sociaal restaurant

OLV Ter Veldbloemen

Groot Bewijk 13 - 9860 Oosterzele
 09/362.71.52 info.olv@groepsf.be

	Woonzorgcentrum 62 woongelegenheden
	Assistentiewoningen 42 flats
	Zorgvernieuwing Xtra Zorg & Langer Thuis
	Buurtpunt
	Sociaal restaurant
	Natuureducatie Bijenthal en belevingstuin

De Zilverlinde

Dreef 2 - 9860 Oosterzele
 09/363.83.93 info.zl@groepsf.be

	Woonzorgcentrum 62 woongelegenheden
	Zorgconsultaties
	Dagopvang 10 verblijfsgelegenheden
	Buurtpunt

Sint Jozef

Bruulstraat 17 - 9450 Haaltert
 053/83.46.30 info.sj@groepsf.be

	Woonzorgcentrum 64 woongelegenheden
	Assistentiewoningen 30 flats
	Kortverblijf 10 woongelegenheden 5 oriënterend
	Dagverzorging 14 verblijfsgelegenheden
	Zorgvernieuwing Xtra Zorg & Langer Thuis
	Buurtpunt
	Sociaal restaurant

Sint Anna

Stationsstraat 165 - 9450 Haaltert
 053/83.67.77 info.sa@groepsf.be

	Woonzorgcentrum 100 woongelegenheden
	Mantelzorg 6 woongelegenheden
	Buurtpunt

